



Repairs! 44 est un réseau d'entraide PAR et POUR les enfants placés d'hier et d'aujourd'hui.

Sa mission est de leur offrir un point de repère qui leur permette de favoriser les rencontres et de renforcer leur pouvoir d'agir ; les informer sur leurs droits et faire entendre leur voix afin de conquérir de nouveaux droits plus protecteurs.

A Repairs! 44, les jeunes sont à la fois accompagnés, adhérents et bénévoles (95% des bénévoles de l'association sont des jeunes concernés par un parcours en protection de l'enfance).

Le/la salarié·e est le/la pilote de ses missions, qu'il/elle conduit de A à Z (conception, mise en œuvre, suivi et évaluation), en s'appuyant en continu sur la mobilisation et les savoirs expérientiels des bénévoles.

Publics

jeunes de 16 à 25 ans sortants des services de la protection de l'enfance

Responsabilités

- 1. Développement et coordination du bénévolat
 - Définir, piloter et mettre en œuvre une stratégie d'élargissement et de montée en compétences du réseau de bénévoles ;
 - Développer et coordonner le dispositif d'hébergeurs solidaires bénévoles.
- 2. Animations collectives et vie associative
 - Concevoir, organiser, piloter et co-animer les événements collectifs et temps forts de l'association (repas d'entraide, fêtes culturelles ou religieuses, séjours de répit, sorties socioculturelles, Assises de la protection de l'enfance, etc.).
- 3. Partenariats et ancrage territorial
 - Entretenir un lien régulier avec les associations de protection de l'enfance, les structures socioculturelles et autres acteurs du territoire.
 - Représenter l'association dans ces réseaux et contribuer au développement de partenariats.

Le/la salarié·e mobilise en continu les bénévoles à chaque étape de préparation et de mise en œuvre de ses missions.

Il/elle participe à la vie d'équipe (réunions, tâches collectives, réponses aux sollicitations).

Qualifications

Nous recherchons une personne dotée d'un excellent sens du relationnel, autonome et capable de collaborer avec des publics variés (bénéficiaires, bénévoles, partenaires). Elle doit apprécier le travail en collectif et avoir une réelle appétence pour l'animation, tout en disposant de solides compétences en gestion de projet, communication, animation et rédaction. Son sens des responsabilités, son leadership, sa capacité d'adaptation et d'analyse seront des atouts essentiels. De la créativité, une bonne maîtrise des outils de communication (type Canva) ainsi qu'une expérience réussie dans le domaine communautaire ou associatif constitueront de véritables plus.

Informations pratiques

- Type de contrat : CDI d'un an, 35h hebdomadaires, à pourvoir dès le 5 janvier 2026
- Lieu : poste basé à Nantes, au sein d'une équipe de 3 salarié-e-s
- Rémunération : selon la Convention Collective 1261
- Télétravail : ponctuellement possible
- Droits : Mutuelle complémentaire Harmonie Mutuelle et titres restaurant pris en charge à 50 %.
- Déplacements : réguliers en Loire-Atlantique (permis B exigé)
- Disponibilités : travail régulier en soirée et certains week-ends

Candidatures :

Envoyer CV et lettre de motivation à Mme Nathalie Baud, Présidente

(nathalie.baud@repairs44.org), en mettant en copie Mme Alissa Denissova, Responsable hiérarchique (alissa.denissova@repairs44.org).

 Date limite de candidature : 30 octobre 2025