

# DATA 53



MAYENNE

## 30<sup>e</sup> département

français (sur 101) en termes d'emplois ESS dans l'emploi total : 12,3 %

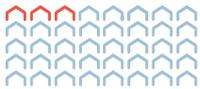
## 1 EPCI\*

dans lesquels l'ESS représente plus de 12 % des emplois, soit 11 % des EPCI du 53

## 66 % des communes

comptent au moins un établissement employeur de l'ESS (51 % au national, 79 % au régional)

### L'EMPLOI EN CHIFFRES



## 1 246 ÉTABLISSEMENTS

• Soit **12,4 %** des établissements privés et publics.



## 12 388 SALARIÉ-ES

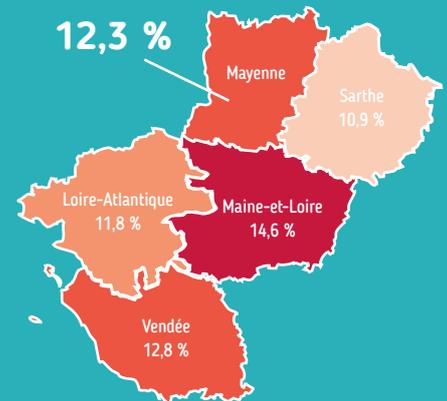
• Soit **12,3 %** de l'emploi privé et public.  
• Soit **11,2** salarié-es en moyenne par établissement.



## 10 861 ETP\*\*

• Soit **1,1** salarié-e pour 1 ETP.  
• Soit **8,7** ETP en moyenne par établissement.

## Part de l'ESS dans l'emploi total par département



de 10 à 11 % de 12 à 13 %  
de 11 à 12 % de 13 à 15 %



## 344 160 502 € DE MASSE SALARIALE BRUTE

• Soit, en moyenne, **27 782 €** de masse salariale brute annuelle par salarié-e (soit en moyenne 2 315 € bruts mensuels) et en moyenne **31 688 €** de masse salariale brute annuelle par ETP (soit en moyenne 2 641 € bruts mensuels).

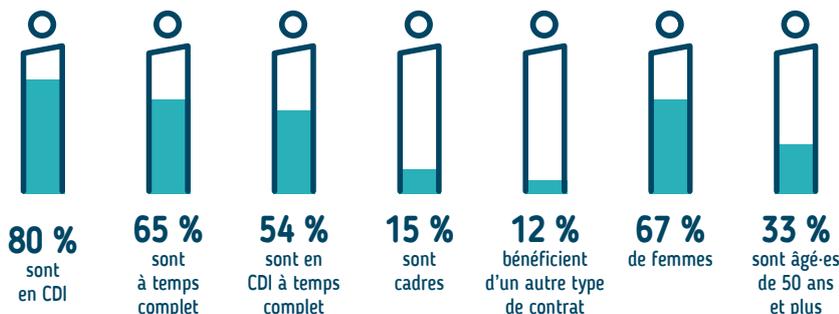
### ENTRE 2010 ET 2021

## - 6,51 % D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ESS EN MAYENNE



soit **- 0,61 %** en moyenne par an et **- 0,03 %** en moyenne par an dans l'économie totale en Mayenne.

### Parmi les 12 388 salarié-es de l'ESS en Mayenne :



## + 2,73 % DE SALARIÉ-ES ESS EN MAYENNE



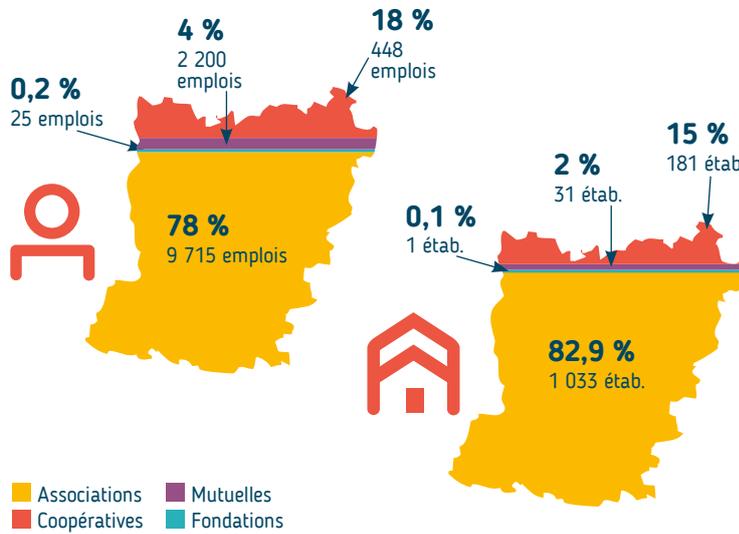
soit **+ 0,24 %** en moyenne par an et **+ 0,42 %** en moyenne par an dans l'économie totale en Mayenne.

\* Etablissement Public de Coopération Intercommunal

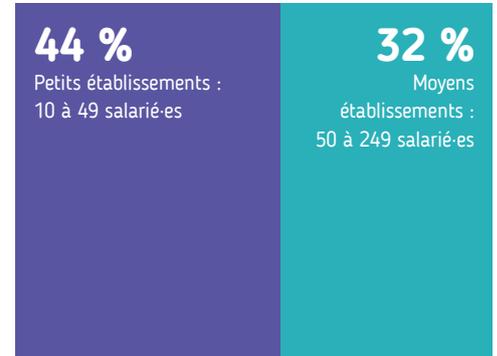
\*\* Equivalent Temps Plein

# DATA 53

## Répartition des emplois et établissements selon le statut juridique



## Répartition des emplois selon la taille des établissements

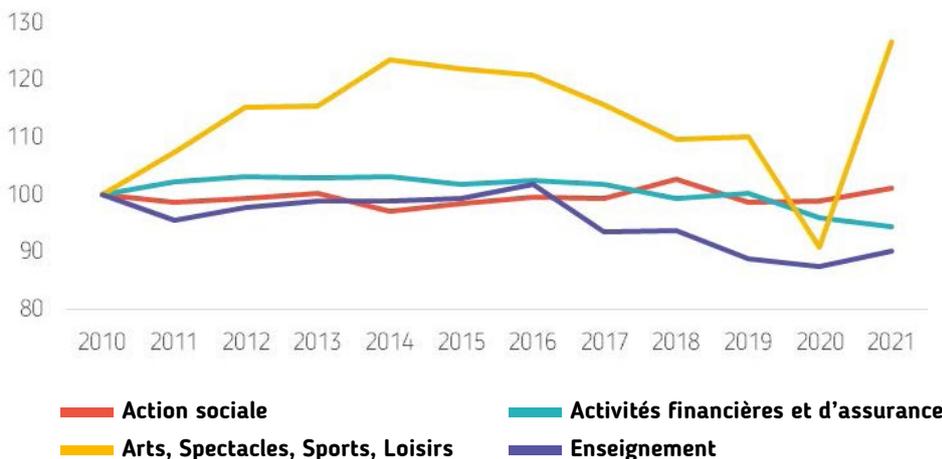


Secret statistique pour les micro établissements (0 à 9 salarié-es) et les grands établissements (plus de 250 salarié-es)

## En Mayenne, l'ESS représente :



## Évolution de l'emploi par secteur d'activité entre 2010 et 2021



## Les statuts juridiques de l'ESS en Mayenne

En Mayenne, la répartition des emplois dans l'ESS selon les statuts juridiques est très proche de celle de la région, avec un taux de coopératives plus fort que la moyenne ligérienne.

### Les associations

- **1 033 établissements**, soit 83 % des établissements ESS du département
- **9 715 emplois**, soit 9,4 salarié-es en moyenne par établissement
- **8 283 ETP**, soit 8 ETP en moyenne par établissement
- **238 167 559 €** de masse salariale brute
- **24 515 €** de masse salariale brute annuelle en moyenne par salarié-e

#### Sur 100 emplois associatifs :

- 47 sont dans l'action sociale
- 26 sont dans l'enseignement
- 9 sont dans le soutien aux entreprises
- 6 sont des activités multiples

### Les coopératives

- **181 établissements**, soit 15 % des établissements ESS du département
- **2 200 emplois**, soit 12,2 salarié-es en moyenne par établissement
- **237 ETP**, soit 11,8 ETP en moyenne par établissement
- **87 475 924 €** de masse salariale brute
- **39 762 €** de masse salariale brute annuelle en moyenne par salarié-e

#### Sur 100 emplois coopératifs :

- 55 sont dans des coopératives bancaires
- 25 sont dans des coopératives agricoles
- 9 sont dans des SCOP
- 7 sont dans d'autres types de coopératives

### Les mutuelles

- **31 établissements**, soit 2 % des établissements ESS du département
- **448 emplois**, soit 14,5 salarié-es en moyenne par établissement
- **417 ETP**, soit 13,5 ETP en moyenne par établissement
- **17 730 858 €** de masse salariale brute
- **39 578 €** de masse salariale brute annuelle en moyenne par salarié-e

#### Sur 100 emplois mutualistes :

- 85 sont dans des activités financières et d'assurance
- 8 sont dans d'autres secteurs d'activité
- 7 sont dans la santé humaine

### Les fondations

- **1 établissement** soit 0,1 % des établissements ESS du département
- **25 emplois**
- **24 ETP**
- **786 161 €** de masse salariale brute
- **31 446 €** de masse salariale brute annuelle en moyenne par salarié-e

Les données dont nous disposons sur les sociétés commerciales de l'ESS et les établissements disposant de l'agrément ESUS n'étant pas suffisamment fiables, nous avons préféré ne pas les publier.

## Quelle évolution entre 2010 et 2021 pour les associations, coopératives, mutuelles et fondations ?

	Établissements		Emplois	
	2010-2021	2020-2021	2010-2021	2020-2021
<b>Associations</b>	- 8,2 % (- 68)	- 0,9 % (- 7)	0 % (0)	+ 1,9 % (+ 137)
<b>Coopératives</b>	+ 6 % (+ 4)	- 2,7 % (- 2)	+ 20,9 % (+ 226)	- 1,1 % (- 14)
<b>Mutuelles</b>	+ 16,7 % (+ 4)	+ 3,7 % (+ 1)	+ 2,8 % (+ 12)	- 4,2 % (- 19)
<b>Fondations</b>	s	s	s	s
<b>ESS</b>	<b>- 6,5 % (- 60)</b>	<b>- 0,9 % (- 8)</b>	<b>+ 2,7 % (+ 245)</b>	<b>+ 1,1 % (+ 102)</b>

s : présence de secret statistique

Entre 2010 et 2021, la Mayenne a vu son nombre d'établissements baisser de 6,5 % (- 60 établissements). Cette forte baisse est essentiellement liée au milieu associatif, qui connaît une baisse de plus de 8 % (- 68 établissements).

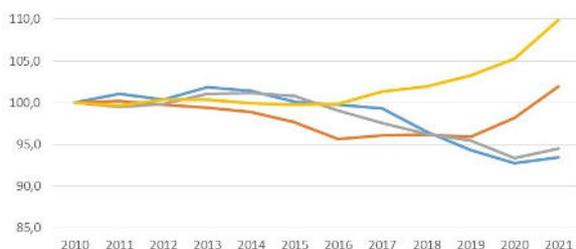
A contrario, le nombre d'emplois entre 2010 et 2021 a augmenté

de 2,7 %, soit + 245 emplois. Une croissance principalement dynamisée par l'emploi coopératif (+ 226 emplois, soit 20,9 % d'augmentation). Si des établissements associatifs ont fermé leurs portes sur la période, le nombre d'emplois associatifs, lui, n'a pas fluctué.

# DATA 53

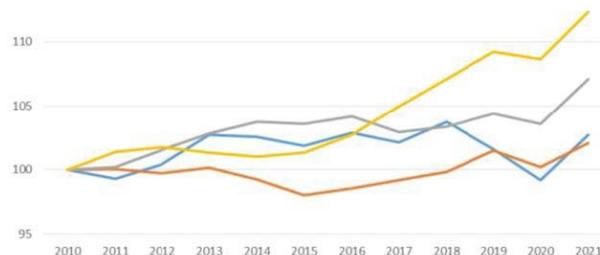
## LA CONJONCTURE EN MAYENNE

Évolution du nombre d'établissements entre 2010 et 2021



— ESS Mayenne — Privé hors ESS Mayenne

Évolution du nombre d'emplois entre 2010 et 2021



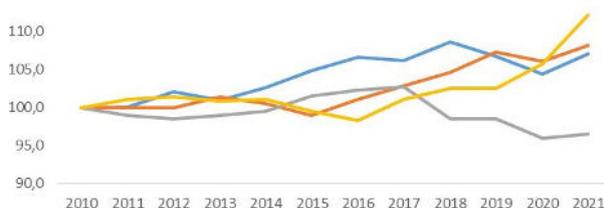
— ESS Région — Privé hors ESS Région

Comme on le voyait dans la partie sur les statuts juridiques, le nombre d'établissements ESS entre 2010 et 2021 a baissé en Mayenne : - 6,51 %, soit - 60 établissements. Le secteur privé hors ESS suit des dynamiques opposées. La tendance départementale est sensiblement la même qu'au niveau régional. Il s'agirait donc davantage d'évolutions structurelles que de difficultés liées au territoire. D'autant que la baisse du nombre d'établissements ESS en Mayenne a duré plusieurs années consécutives. Ces dernières années, le paysage législatif a contraint de nombreuses structures de l'ESS à opérer des reconcentrations, voire des fusions d'établissements, notamment les associations et les mutuelles. Le secteur du sanitaire et social a été particulièrement touché par ces mouvements. Plus largement, la Loi NOTRe, qui a réorganisé le paysage communal et intercommunal en 2015, a engagé nombre de structures associatives à fusionner et ce dans tous les secteurs d'activité.

Pour autant, ces restructurations se répercutent peu sur l'emploi. Ainsi, entre 2010 et 2021, la Mayenne compte 245 emplois supplémentaires, soit 2,7 % d'augmentation. Cela malgré une forte baisse enregistrée entre 2018 et 2020 : disparition de plus 400 emplois (soit - 4,4 % des effectifs ESS). Une baisse exclusivement liée à l'emploi associatif : - 415 emplois sur la période.

Les secteurs d'activité qui ont connu les plus fortes augmentations de leurs effectifs sont : l'agriculture, l'industrie, la construction (+ 120 %, + 42 emplois), les arts, spectacles, sports et loisirs (+ 27 %, + 95 emplois) et les services aux entreprises (+ 20 %, + 130 emplois). Concernant la forte augmentation dans l'agriculture, on note une présence importante des coopératives agricoles en Mayenne.

### Évolution des établissements et des emplois sur Laval Agglomération entre 2010 et 2021



— Emplois ESS — Emploi privé hors ESS  
— Établissements ESS — Établissements privés hors ESS

L'évolution du nombre d'établissements et d'emplois sur Laval Agglomération est plutôt semblable à celle du département de Mayenne, même si le nombre d'emplois ESS y progresse encore plus fortement sur la période : + 7 %.

## L'IMPACT DE LA CRISE LIÉE AU COVID-19

On le voit sur les graphiques ci-dessus, l'ESS bénéficie également de la dynamique de sortie de crise, à l'instar de l'ensemble de l'économie française. Si le secteur associatif, notamment, a connu de nombreuses difficultés sur l'année 2020, les différents dispositifs semblent avoir permis de préserver les emplois dans ces structures.

	2010-2021	2020-2021
<b>Établissements</b>	- 6,51 % (- 60)	- 0,9 % (- 8)
<b>Emplois</b>	+ 2,73 % (+ 245)	+ 1,1 % (+ 102)

Les données dont nous disposons s'arrêtant fin 2021, nous ne sommes pas encore en mesure d'observer les impacts de la crise géopolitique mondiale de ce premier semestre 2022.

## L'ESS DANS LES TERRITOIRES DE MAYENNE

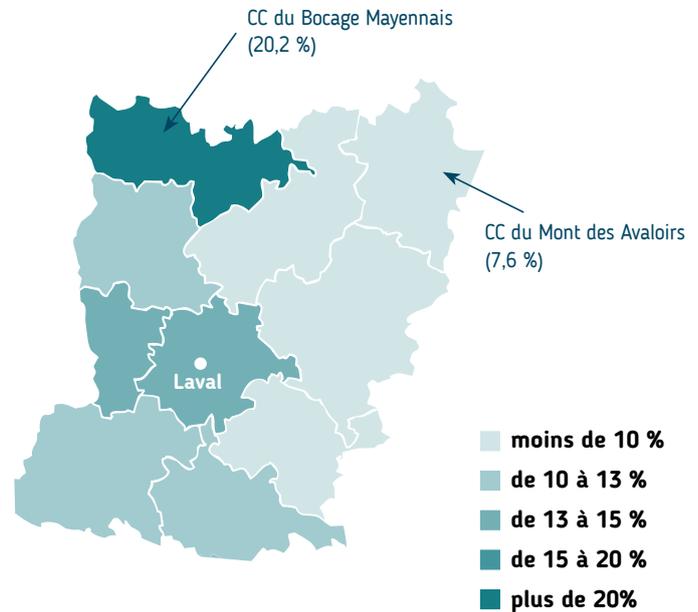
En moyenne, l'emploi ESS représente 12,3 % de l'emploi public et privé en Mayenne. Selon les EPCI, ce taux varie fortement, allant de 7,6 % sur la CC du Mont des Avaloirs à 20,2 % sur la CC du Bocage Mayennais.

Le faible nombre d'implantations de grands établissements ESS fait que le poids de l'emploi ESS est moins élevé en Mayenne que le taux régional.

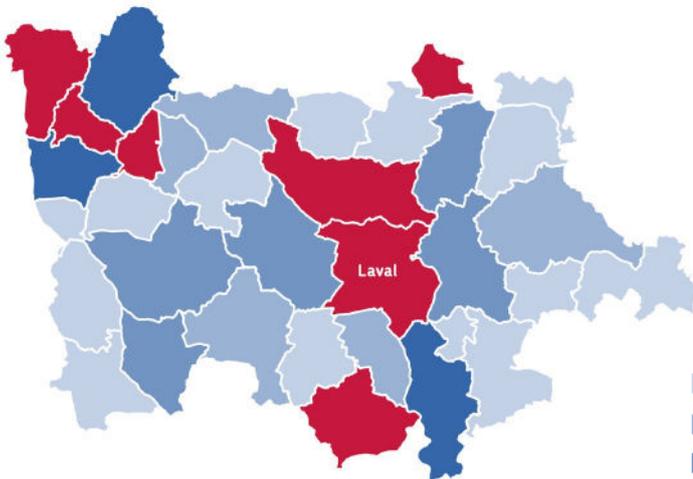
Le département concentre **8 % des emplois et 8 % des établissements ESS** de la région.

Laval Agglomération représente :

- **47 %** des établissements ESS du département
- **56 %** des emplois ESS du département.



## ZOOM SUR LAVAL AGGLOMÉRATION



- moins de 2 établissements employeurs pour 1 000 habitants
- 2 établissements employeurs pour 1 000 habitants
- 3 établissements employeurs pour 1 000 habitants
- 4 établissements employeurs pour 1 000 habitants
- 5 ou plus d'établissements employeurs pour 1 000 habitants

- **586 établissements**, soit 14,2 % des établissements publics et privés
- **7 611 salarié-es**, soit 13,8 % de l'emploi public et privé et 17,9 % de l'emploi privé. On compte 13 salarié-es en moyenne par établissement
- **6 131 ETP**, soit 1,24 salarié-e pour 1 ETP  
On compte 10,5 ETP en moyenne par établissement
- **205 842 866 € de masse salariale brute** soit, en moyenne, **27 045 €** de masse salariale brute annuelle par salarié-e (2 254 € bruts mensuels) et **33 572 €** de masse salariale brute annuelle par ETP (soit 2 798 € bruts mensuels).

Sur Laval Agglomération, 7 communes comptent plus de 5 établissements pour 1 000 habitants : Nuillé-sur-Vicoin (5), Launay-Villiers (5,2), Port-Brillet (5,6), Bourgon (6,3), Laval (7,5), Montfleurs (8) et Changé (8,3). La moyenne de la communauté d'agglomération se situant à 2,9 établissements employeurs pour 1 000 habitants.

La ville de Laval représente :

- **64 %** des établissements ESS de l'agglomération
- **69 %** des emplois ESS de l'agglomération.

## DATA 53

## NOMBRE D'EMPLOIS ET D'ÉTABLISSEMENTS PAR STATUT JURIDIQUE DANS CHAQUE EPCI

 ÉTABLISSEMENTS EMPLOIS	Associations		Coopératives		Mutuelles		Fondations		Total ESS		Part de l'ESS dans l'économie publique et privée	
CC des Coëvrons	63	480	10	56	0	0	0	0	73	536	10 %	8 %
CC du Mont des Avaloirs	37	242	9	52	0	0	0	0	46	294	9 %	8 %
CC du Pays de Craon	92	748	20	s	1	s	0	0	113	840	13 %	12 %
CC Mayenne Communauté	94	907	21	163	4	13	0	0	119	1 083	11 %	9 %
CC de l'Ernée	65	348	10	75	0	0	0	0	75	423	12 %	10 %
CC du Bocage Mayennais	68	849	14	64	0	0	0	0	82	913	13 %	20 %
CC du Pays de Château-Gontier	87	726	11	413	4	13	0	0	102	1 152	10 %	13 %

S : secret statistique : le faible nombre de fondations sur les EPCI crée du secret statistique sur l'emploi. L'INSEE répercute ce secret statistique sur l'emploi associatif afin qu'on ne soit pas en mesure de retrouver l'emploi dans les fondations par calcul.

*Si vous souhaitez en savoir plus sur votre territoire (communal ou intercommunal), n'hésitez pas à contacter l'Observatoire. Plus d'informations page 8.*

## L'APESS 53, LE RÉSEAU LOCAL DE L'ESS

Née en 2000, l'Association pour la Promotion de l'Économie Sociale et Solidaire en Mayenne (APESS 53) se définit au travers de trois missions principales :

- **Représentation et valorisation de l'ESS auprès du monde politique et économique local** : sensibiliser les pouvoirs publics et les acteurs économiques locaux aux spécificités de l'ESS, mais aussi promouvoir l'offre de services de l'ESS en général et de l'APESS en particulier.
- **Appui à l'émergence de projets ESS et d'innovation sociale sur le territoire** : mobiliser les acteurs du territoire autour des besoins identifiés et faciliter la construction de réponses ESS et d'innovation sociale ; proposer un cadre d'accompagnement afin de permettre la concrétisation des projets entrepreneuriaux répondant à ces besoins.
- **Appui au développement de l'ESS et de l'innovation sociale/ingénierie de projets** : accompagner le développement économique de l'ESS et de l'innovation sociale en Mayenne.

### QUELQUES PROJETS EN COURS

**La consolidation du parcours d'accompagnement de projets ESS et d'innovation sociale.** Après avoir lancé fin 2020 son dispositif de préincubation May'idESS avec l'objectif d'accompagner l'émergence des projets innovants à caractère social, économique, environnemental, l'APESS 53 réfléchit aujourd'hui à la consolidation d'un parcours d'accompagnement sous la forme d'un incubateur. Il jouera un rôle essentiel dans la maturation d'un projet. Présent avant la création et au cours de la vie de l'entreprise, le dispositif aura pour but de mettre à disposition des porteur-ses de projet une multitude de services afin de leur permettre de se lancer dans les meilleures conditions. Le dispositif sera porté par l'APESS 53 et fera intervenir d'autres expertises locales afin de créer un parcours d'accompagnement répondant au mieux aux demandes et attentes des porteur-ses de projets innovants.

**L'accompagnement au développement de l'économie circulaire, sociale et solidaire en Mayenne.** L'APESS 53 poursuit l'animation de la dynamique locale lancée entre les acteurs de l'ESS, les collectivités territoriales et les chambres consulaires engagés dans l'économie circulaire. Des groupes de travail sont mis en place sur les volets « textile », « recyclerie » et « numérique responsable », afin d'échanger sur des enjeux et problématiques communs aux acteurs, en lien étroit avec la dynamique régionale animée par la CRESS des Pays de la Loire. Sur la mission d'accompagnement de projets, l'APESS accompagne des projets de territoire comme les recycleries ou le portage d'une étude de faisabilité d'une matériauthèque sur le territoire mayennais en partenariat avec le Conseil départemental de la Mayenne, les collectivités locales et les acteurs de l'ESS.

**L'appui à la dynamique et au développement de projets innovants ESS.** L'APESS 53 joue son rôle de référent local de l'ESS dans différents dispositifs lancés régionalement par la CRESS des Pays de la Loire en partenariat avec d'autres parties prenantes : les chambres consulaires, les Coopératives d'Activité et d'Emploi (CAE), les réseaux de l'ESS, etc. Ainsi, en Mayenne, dans le cadre du dispositif « Entreprendre dans les territoires », l'APESS 53, en consortium avec les chambres consulaires mayennaises, accompagne des porteurs de projets ESS situés en milieu rural afin de les aider à développer leurs activités.

L'APESS 53, référent mayennais du collectif régional CAP Tiers-Lieux, participe à la dynamique départementale des tiers-lieux, accueille et informe de nouvelles initiatives et accompagne des projets de tiers-lieux.

Concernant la valorisation de l'offre de services et produits des acteurs de l'ESS, l'APESS 53 a lancé un catalogue qui référence plus d'une trentaine d'acteurs locaux. L'objectif est de développer le référencement des acteurs ESS locaux et de faciliter les liens entre les acheteurs publics, privés et même ceux de l'ESS pour favoriser les achats socialement et écologiquement responsables.



#### TERRITOIRE

Mayenne

#### PRÉSIDENT

Jean-Pierre Berçon

#### SALARIÉ-ES : 2

#### COORDONNÉES

Maison des associations Noël Meslier,

17 rue de Rastatt, 53000 LAVAL

TÉL. : 06 36 37 20 41

MAIL : [contact@apess53.org](mailto:contact@apess53.org)

[www.apess.53.org](http://www.apess.53.org)

[S'inscrire à la newsletter](#)



## DATA 53

## L'OBSERVATOIRE, UN OUTIL AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DE L'ESS SUR LES TERRITOIRES

Les diagnostics s'adressent à vous, si vous êtes :

- Une collectivité
- Un réseau local ou sectoriel de l'ESS.

## VOTRE BESOIN

## Collectivités

Vous voulez savoir quelles sont les structures ESS sur votre territoire, leurs domaines d'activités. Mais aussi, quels sont leurs enjeux, leurs projets de développement et vous avez le souhait de le faire de manière partagée et collective.

## Réseaux locaux ou sectoriels

Vous souhaitez bénéficier d'un état des lieux approfondi d'un territoire ou d'un domaine d'activités.

## NOTRE SOLUTION

La CRESS des Pays de la Loire vous propose de mieux connaître l'ESS sur votre territoire ou dans votre domaine d'activités grâce au diagnostic partagé territorial de l'ESS.

## LE DIAGNOSTIC TERRITORIAL EN DETAILS

Pour favoriser le développement et la structuration de l'ESS en Pays de la Loire, la CRESS propose aux collectivités (EPCI, communes, conseils de développement,...) une démarche en deux temps :

- La réalisation d'un diagnostic partagé de l'ESS sur le territoire concerné
- La mise en œuvre d'un plan d'actions défini collectivement.

Il s'agit tout d'abord de dresser, avec les acteurs locaux de l'ESS, un diagnostic de ses caractéristiques, atouts, faiblesses et potentialités. Sur la base de cette analyse quantitative et qualitative, les acteurs impliqués dans la démarche et la CRESS produisent collectivement un plan d'actions pour développer leur territoire grâce à l'ESS. Il est également possible de réaliser un focus sur l'économie circulaire.

## Une démarche déjà expérimentée :

- Le Pays du Mans
- Le Pays d'Ancenis
- La Roche sur Yon Agglo
- Savenay
- Chateaubriant
- Angers Loire Métropole

## Le +

La méthodologie proposée par la CRESS est formalisée dans un référentiel et adapté à chaque contexte local

## Informations utiles

Tarif : payant, selon les modalités

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à nous contacter :  
karine.fenies@cress-pdl.org

## LE RÉSEAU DES OBSERVATOIRES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

L'Observatoire régional de l'ESS de la CRESS des Pays de la Loire fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertises mis en place par les CRESS et le CNCRESS. Lieux de convergence et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer leurs fonctions d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective.

Ils ont pour objectifs :

- d'observer le dynamisme des entreprises de l'ESS en matière de création d'établissements et d'emplois
- de définir et mesurer les richesses économiques, sociales, culturelles... générées par l'ESS à l'aide d'indicateurs spécifiques
- d'améliorer les conditions d'observation quantitative et qualitative de l'ESS afin de disposer de données fiables et pertinentes pour alimenter la réflexion prospective et permettre d'orienter les choix stratégiques des entreprises et organisations de l'ESS, ainsi que l'action publique en faveur du développement économique et social.

Cette publication a été réalisée avec les données de l'INSEE (FLORES 2018 et DSN 2019) ainsi qu'avec celles de l'URSSAF des Pays de la Loire.

Directeur de la publication :  
Gilles CAVÉ

Comité de rédaction :  
Karine FENIES DUPONT  
Marie TEYSSIER

Graphisme :  
Anne LE POCHAT, Amandine DOYEN  
Vous pouvez retrouver les publications de l'Observatoire sur le site de la CRESS :  
[www.cress-pdl.org](http://www.cress-pdl.org), rubrique  
« L'ESS en Pays de la Loire »