

DATA 72



SARTHE

56^e département

français (sur 101) en termes d'emplois ESS dans l'emploi total : 10,9 %

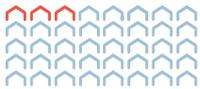
2 EPCI*

dans lesquels l'ESS représente plus de 15 % des emplois, soit 13 % des EPCI du 72

64 % des communes

comptent au moins un établissement employeur de l'ESS (51 % au national, 79 % au régional)

L'EMPLOI EN CHIFFRES



1 850 ÉTABLISSEMENTS

• Soit **11,5 %** des établissements privés et publics.



19 294 SALARIÉ-ES

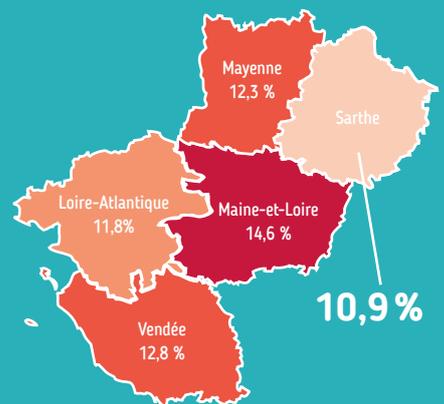
• Soit **10,9 %** de l'emploi privé et public.
• Soit **10,4** salarié-es en moyenne par établissement.



17 092 ETP**

• Soit **1,1** salarié-e pour 1 ETP.
• Soit **9,2** ETP en moyenne par établissement.

Part de l'ESS dans l'emploi total par département



de 10 à 11 % de 12 à 13 %
de 11 à 12 % de 13 à 15 %



518 816 424 € DE MASSE SALARIALE BRUTE

• Soit, en moyenne, **26 890 €** de masse salariale brute annuelle par salarié-e (soit en moyenne 2 241 € bruts mensuels) et en moyenne **30 354 €** de masse salariale brute annuelle par ETP (soit en moyenne 2 530 € bruts mensuels).

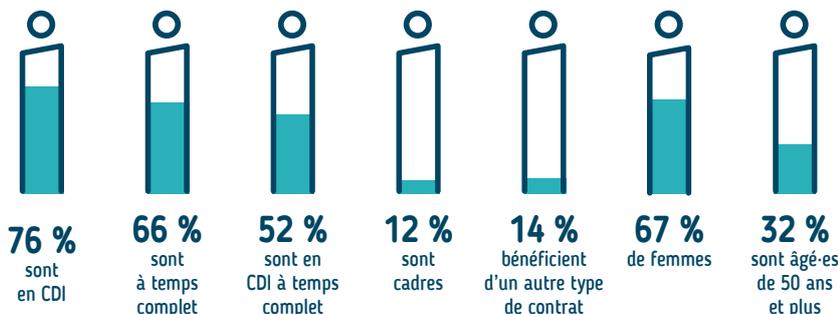
ENTRE 2010 ET 2021

- 12,5 % D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ESS EN SARTHE

soit **- 1,21 %** en moyenne par an et **- 0,33 %** en moyenne par an dans l'économie totale en Sarthe.



Parmi les 19 294 salarié-es de l'ESS en Sarthe :



+ 0,1 % DE SALARIÉ-ES ESS EN SARTHE

soit **+ 0,01 %** en moyenne par an et **- 0,09 %** en moyenne par an dans l'économie totale en Sarthe.

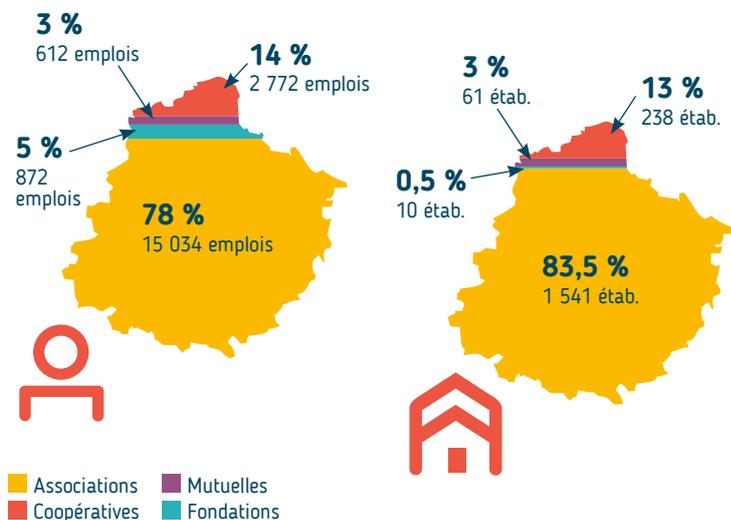


*Etablissement Public de Coopération Intercommunal

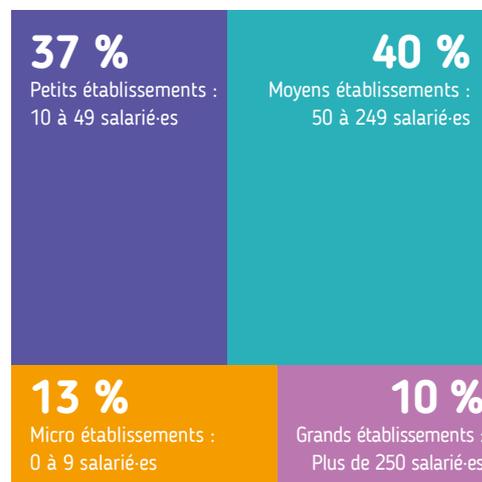
** Equivalent Temps Plein

DATA 72

Répartition des emplois et établissements selon le statut juridique



Répartition des emplois selon la taille des établissements

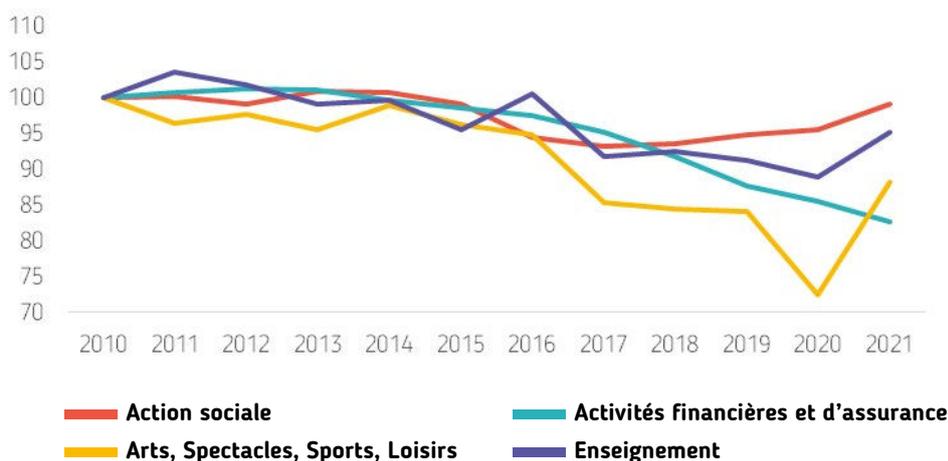


En Sarthe, l'ESS représente :



Note de lecture : présence de secret statistique pour la catégorie Arts et Spectacles

Évolution de l'emploi par secteur d'activité entre 2010 et 2021



Les statuts juridiques de l'ESS en Sarthe

En Sarthe, la répartition des emplois dans l'ESS selon les statuts juridiques est très proche de celle de la région, avec tout de même un taux de fondations plus fort que la moyenne ligérienne.

Les associations

- **1 541 établissements**, soit 83,5 % des établissements ESS du département
- **15 034 emplois**, soit 9,8 salarié-es en moyenne par établissement
- **13 033 ETP**, soit 8,5 ETP en moyenne par établissement
- **365 103 949 €** de masse salariale brute
- **24 285 €** de masse salariale brute annuelle en moyenne par salarié-e

Sur 100 emplois associatifs :

- 49 sont dans l'action sociale
- 18 sont dans l'enseignement
- 8 sont dans la santé humaine
- 7 sont des activités multiples

Les coopératives

- **238 établissements**, soit 13 % des établissements ESS du département
- **2 772 emplois**, soit 11,6 salarié-es en moyenne par établissement
- **2 721 ETP**, soit 11,4 ETP en moyenne par établissement
- **106 500 980 €** de masse salariale brute
- **38 420 €** de masse salariale brute annuelle en moyenne par salarié-e

Sur 100 emplois coopératifs :

- 48 sont dans des coopératives bancaires
- 13 sont dans des coopératives agricoles
- 13 sont dans des SCOP
- 7 sont dans d'autres types de coopératives

Les mutuelles

- **61 établissements**, soit 3 % des établissements ESS du département
- **610 emplois**, soit 10 salarié-es en moyenne par établissement
- **529 ETP**, soit 9,7 ETP en moyenne par établissement
- **23 845 044 €** de masse salariale brute
- **39 090 €** de masse salariale brute annuelle en moyenne par salarié-e

Sur 100 emplois mutualistes :

- 78 sont dans des activités financières et d'assurance
- 12 sont dans d'autres types de mutuelles
- 9 sont dans la santé humaine

Les fondations

- **10 établissements**, soit 0,5 % des établissements ESS du département
- **872 emplois**, soit 87,8 salarié-es en moyenne par établissement
- **746 ETP**, soit 74,6 ETP en moyenne par établissement
- **23 366 451 €** de masse salariale brute
- **26 613 €** de masse salariale brute annuelle en moyenne par salarié-e

Les données dont nous disposons sur les sociétés commerciales de l'ESS et les établissements disposant de l'agrément ESUS n'étant pas suffisamment fiables, nous avons préféré ne pas les publier.

Quelle évolution entre 2010 et 2021 pour les associations, coopératives, mutuelles et fondations ?

	Établissements		Emplois	
	2010-2021	2020-2021	2010-2021	2020-2021
Associations	- 14,5 % (- 201)	- 3,5 % (- 43)	- 1,9 % (- 244)	+ 3,0 % (+ 376)
Coopératives	- 8,6 % (- 11)	- 7,1 % (- 9)	+ 11,8 % (+ 195)	+ 3,2 % (+ 57)
Mutuelles	- 26,8 % (+ 11)	- 5,5 % (- 3)	- 22,3 % (- 160)	- 8,9 % (- 54)
Fondations	+ 29,2 % (+ 5)	0 % (0)	+ 24 % (+ 231)	- 0,7 % (- 8)
ESS	- 12,5 % (- 196)	- 3,9 % (- 55)	+ 0,1 % (+ 22)	+ 2,3 % (+ 371)

Entre 2010 et 2021, la Sarthe a vu son nombre d'établissements baisser de 12,5 % (- 196 établissements). Cette forte baisse est essentiellement liée au milieu associatif, qui connaît une baisse de 14,5 % (- 201 établissements).

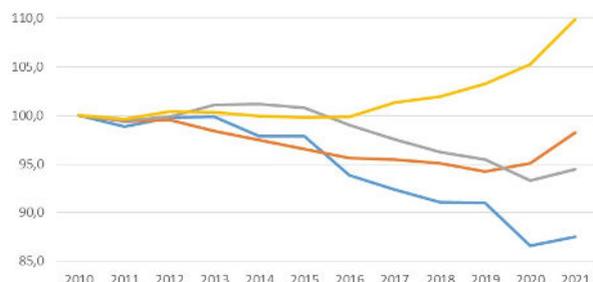
A contrario, le nombre d'emplois entre 2010 et 2021 a stagné (légère augmentation de 0,1 %, soit + 22 emplois). Si les effectifs ont fortement augmenté dans les coopératives (+ 11,8 %, soit

+ 195 emplois) et dans les fondations (+ 24 %, soit + 231 emplois), ils ont, en revanche, fortement baissé dans les milieux associatifs et mutualistes (respectivement - 244 et - 160 emplois).

DATA 72

LA CONJONCTURE EN SARTHE

Évolution du nombre d'établissements entre 2010 et 2021



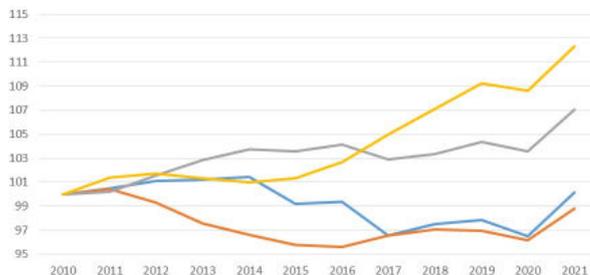
ESS Sarthe

Privé hors ESS Sarthe

ESS Région

Privé hors ESS Région

Évolution du nombre d'emplois entre 2010 et 2021

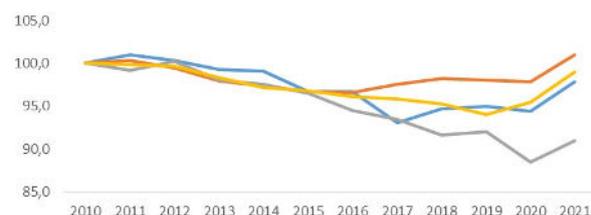


Comme on le voyait dans la partie sur les statuts juridiques, le nombre d'établissements ESS entre 2010 et 2021 a baissé dans la Sarthe : - 12,5 %, soit - 196 établissements. Le secteur privé hors ESS suit des dynamiques opposées. La tendance départementale est sensiblement la même qu'au niveau régional. Il s'agirait donc davantage d'évolutions structurelles que de difficultés liées au territoire. D'autant que la baisse du nombre d'établissements ESS en Sarthe a duré plusieurs années consécutives. Ces dernières années, le paysage législatif a contraint de nombreuses structures de l'ESS à opérer des reconcentrations, voire des fusions d'établissements, notamment les associations et les mutuelles. Le secteur du sanitaire et social a été particulièrement touché par ces mouvements. Plus largement, la Loi NOTRe, qui a réorganisé le paysage communal et intercommunal en 2015, a engagé nombre de structures associatives à fusionner et ce dans tous les secteurs d'activité.

Pour autant, ces restructurations se répercutent peu sur l'emploi. Ainsi, entre 2010 et 2021, la Sarthe compte une vingtaine d'emplois supplémentaires, soit 0,1 %. Une stagnation principalement liée à l'emploi mutualiste : - 54 emplois sur la période.

Les secteurs d'activité qui ont connu les plus fortes augmentations de leurs effectifs sont : les services aux entreprises (+ 26 %, + 381 emplois) et la santé humaine (+ 18 %, + 215 emplois).

Évolution des établissements et des emplois sur Le Mans Métropole entre 2010 et 2021



Emplois ESS

Emploi privé hors ESS

Établissements ESS

Établissements privés hors ESS

L'évolution du nombre d'établissements et d'emplois sur Le Mans Métropole est plutôt semblable à celle du département sarthois, même si le nombre d'emplois ESS y baisse sur la période : - 2,1 %.

L'IMPACT DE LA CRISE LIÉE AU COVID-19

On le voit sur les graphiques ci-dessus, l'ESS bénéficie également de la dynamique de sortie de crise, à l'instar de l'ensemble de l'économie française. Si le secteur associatif, notamment, a connu de nombreuses difficultés sur l'année 2020, les différents dispositifs semblent avoir permis de préserver les emplois dans ces structures.

	2010-2021	2020-2021
Établissements	- 12,5 % (- 196)	- 3,9 % (- 55)
Emplois	+ 0,1 % (+ 22)	+ 2,3 % (+ 371)

Les données dont nous disposons s'arrêtant fin 2021, nous ne sommes pas encore en mesure d'observer les impacts de la crise géopolitique mondiale de ce premier semestre 2022.

L'ESS DANS LES TERRITOIRES DE SARTHE

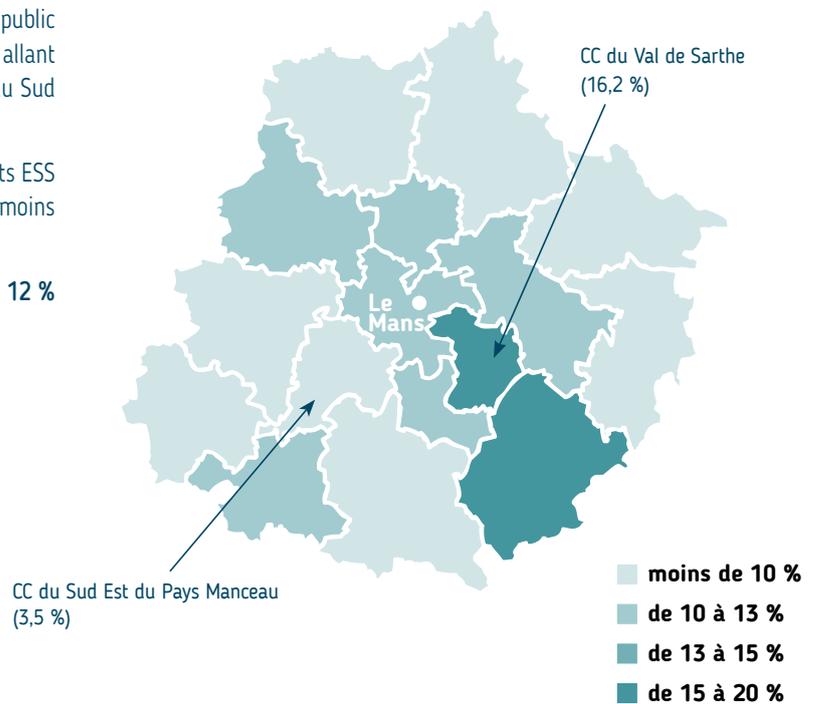
En moyenne, l'emploi ESS représente 10,9 % de l'emploi public et privé en Sarthe. Selon les EPCI, ce taux varie fortement, allant de 3,5 % sur la CC du Val de Sarthe à 16,2 % sur la CC du Sud Est du Pays Manceau.

Le faible nombre d'implantations de grands établissements ESS en nombre d'emplois, fait que le taux départemental est moins élevé que le taux régional.

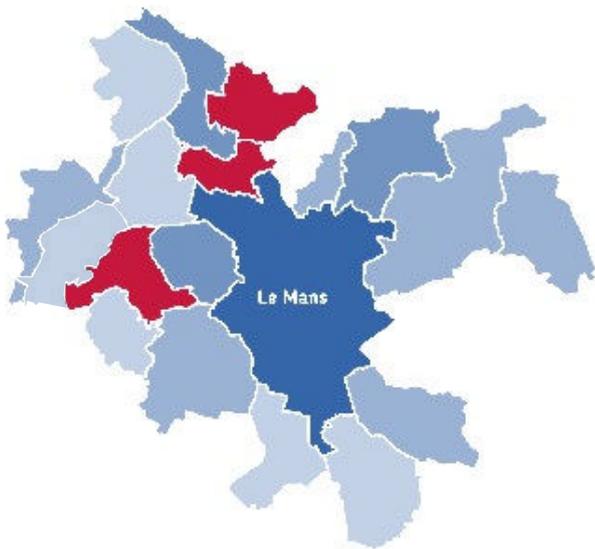
Le département concentre **12 % des établissements** et **12 % des emplois ESS** de la région.

Le Mans Métropole représente :

- **46 %** des établissements ESS du département
- **62 %** des emplois ESS du département.



ZOOM SUR LE MANS MÉTROPOLE



- moins de 2 établissements employeurs pour 1 000 habitants
- 2 établissements employeurs pour 1 000 habitants
- 3 établissements employeurs pour 1 000 habitants
- 4 établissements employeurs pour 1 000 habitants
- 5 ou plus d'établissements employeurs pour 1 000 habitants

- **852 établissements**, soit 12,8 % des établissements publics et privés
- **13 435 salarié-es**, soit 12,8 % de l'emploi public et privé et 17,8 % de l'emploi privé. On compte 15,8 salarié-es en moyenne par établissement
- **10 556 ETP**, soit 1,27 salarié-e pour 1 ETP
On compte 12,4 ETP en moyenne par établissement
- **333 483 981 € de masse salariale brute** soit, en moyenne, **24 822 €** de masse salariale brute annuelle par salarié-e (2 068 € bruts mensuels) et **31 590 €** de masse salariale brute annuelle par ETP (soit 2 633 € bruts mensuels).

Sur le Mans Métropole, 3 communes comptent plus de 5 établissements pour 1 000 habitants : la Chapelle-Saint-Aubin (6,4), Saint-Saturnin (6,6) et Pruillé-le-Chétif (6,7). La moyenne de la métropole se situant à 3,1 établissements employeurs pour 1 000 habitants.

Le Mans représente :

- **78,9 %** des établissements ESS de la métropole du Mans
- **75,8 %** des emplois ESS de la métropole du Mans.

DATA 72

NOMBRE D'EMPLOIS ET D'ÉTABLISSEMENTS PAR STATUT JURIDIQUE
DANS CHAQUE EPCI

 ÉTABLISSEMENTS  EMPLOIS	Associations		Coopératives		Mutuelles		Fondations		Total ESS		Part de l'ESS dans l'économie publique et privée	
CC Loué - Brûlon - Noyen	41	179	6	61	0	0	0	0	47	240	9 %	6 %
CC Maine Cœur de Sarthe	41	s	3	32	0	0	1	s	45	328	10 %	10 %
CC Loir - Lucé - Bercé	66	570	9	s	1	s	3	346	79	972	11 %	17 %
CC Maine Saosnois	67	450	15	s	1	s	0	0	83	480	10 %	8 %
CC Le Gesnois Bilurien	54	479	9	33	0	0	0	0	63	512	9 %	11 %
CC des Vallées de la Braye et de l'Anille	34	287	14	32	0	0	0	0	48	319	10 %	8 %
CC Haute Sarthe Alpes Mancelles	51	270	8	39	0	0	0	0	59	309	10 %	9 %
CC de la Champagne Conlinoise et du Pays de Sillé	51	270	8	39	0	0	1	s	59	309	10 %	9 %
CC Sud Sarthe	49	s	1	s	13	58	1	s	63	205	11 %	6 %
CC de Sablé-sur-Sarthe	86	s	6	32	6	11	1	s	99	1 310	11 %	10 %
CC du Pays Flèchois	67	704	9	71	4	12	0	0	80	787	11 %	12 %
CC du Sud Est du Pays Manceau	37	447	4	40	0	0	0	0	41	487	12 %	16 %
CC Orée de Bercé - Belinois	28	204	7	57	0	0	0	0	35	261	9 %	10 %
CC du Val de Sarthe	62	123	5	54	0	0	0	0	67	177	11 %	4 %
CU Le Mans Métropole	746	9 240	58	1 831	45	576	3	278	852	11 925	13 %	12 %

S : secret statistique : le faible nombre de fondations sur les EPCI crée du secret statistique sur l'emploi. L'INSEE répercute ce secret statistique sur l'emploi associatif afin qu'on ne soit pas en mesure de retrouver l'emploi dans les fondations par calcul.

Si vous souhaitez en savoir plus sur votre territoire (communal ou intercommunal), n'hésitez pas à contacter l'Observatoire. Plus d'informations page 8.

RÉSEAUX LOCAUX DE L'ESS

Association d'éducation populaire née en 1937, le Centre d'Étude et d'Action Sociale de la Sarthe (CEAS 72) affiche plus de 85 ans d'expériences au service du territoire sarthois. Il est le facilitateur pour faire émerger tous les projets et initiatives à fortes dimensions sociales, sociétales et environnementales au service des territoires. Il est aujourd'hui le laboratoire de l'ESS et de l'innovation sociale en Sarthe.

Le CEAS72 entend développer les innovations sociales et territoriales par les coopérations. Cela se traduit autour de 4 fonctions :

- **Accompagner les projets de territoire ou politiques sectorielles** en mobilisant les parties prenantes
- **Imaginer des solutions** à des besoins sociétaux par la qualification des problématiques et des méthodologies d'intelligence collective
- **Soutenir les initiatives à tous les stades** (de l'idée à la consolidation de l'activité)
- **Mettre en réseau.**

Le CEAS 72 agit au service du développement de l'ESS par le portage du Dispositif Local d'Accompagnement en Sarthe depuis 2004 (plus de 40 bénéficiaires par an), par l'animation du Centre de Ressources et d'Information des Bénévoles. Il développe depuis 2011 une offre globale d'accompagnement (de l'idée au lancement de l'activité) pour soutenir l'émergence et le développement de projets socialement innovants. Aux côtés de ses partenaires « French Impact », le CEAS 72 a impulsé la démarche Start-Up de Territoire visant à permettre la mobilisation citoyenne au service de projets à impact.



TERRITOIRE

Sarthe

PRÉSIDENTE

Géraldine Durand, Thierry Caliop
et Gaëlle Violet

SALARIÉ·ES : 8

COORDONNÉES

7 avenue René Laënnec,
72000 LE MANS

TÉL. : 02 43 76 51 83

MAIL : contact@ceas72.fr

www.ceas72.fr



TERRITOIRE
Pays du Mans
PRÉSIDENT
Albert Mpondo

SALARIÉ·ES : 0

COORDONNÉES

7 avenue René Laënnec,

72000 LE MANS

TÉL. : 02 43 76 51 83

MAIL : clubesspaysdumans@gmail.com

www.clubesspaysdumans.fr



Le Club de l'ESS du Pays du Mans a été créé en février 2014, sous la forme d'une association, à l'issue d'un diagnostic partagé de territoire conduit par la CRESS des Pays de la Loire et le CEAS 72. Les fondateurs ont souhaité se regrouper pour se doter d'un **espace permanent d'échanges, de réflexion et de promotion de l'ESS sur le territoire**. Il réunit à ce jour plus de 30 structures de l'ESS agissant sur le territoire du Pays du Mans.

Ses objectifs sont de promouvoir l'ESS sur le territoire, favoriser le développement des entreprises de l'ESS, permettre les coopérations avec l'ensemble des acteurs économiques et faciliter les mutualisations.

C'est un lieu de référence, visible, intégré dans les dispositifs économiques et les dynamiques du territoire afin d'asseoir le développement de l'ESS à l'échelon local. Il est aussi un espace de détection de défis pour le territoire et de construction de réponses collectives.

Quelques réalisations : l'organisation de petits déjeuners thématiques, un annuaire en ligne de l'offre de produits et services de l'ESS du Pays du Mans, un salon de l'ESS en 2014, le développement des achats responsables (aide au sourcing, sensibilisation, mise en relation, coopérations entre acteurs).



ENTRE LE CEAS 72 ET LE CLUB ESS, UNE VOLONTÉ COMMUNE DE RENFORCER LES COOPÉRATIONS ET LE TRAVAIL EN COMPLÉMENTARITÉ ET SYNERGIE

Le CEAS 72 est la ressource méthodologique pour l'accompagnement de projets à tous les stades de leur développement, à l'échelle du département. Il cherche à générer des **coopérations stratégiques et de projets** en réponse à des besoins sociétaux et territoriaux.

Le Club ESS du Pays du Mans est l'espace de rencontre entre entreprises de l'ESS employées pour une meilleure interconnaissance et entraide entre adhérents. Il agit pour une meilleure **lisibilité, visibilité de l'ESS sur le territoire**, et développe une fonction de **représentation** en s'intégrant dans les espaces économiques du territoire. Il cherche à contribuer au développement de l'activité des structures et contribue à développer des **coopérations opérationnelles** entre adhérents et partenaires.

DATA 72

L'OBSERVATOIRE, UN OUTIL AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DE L'ESS SUR LES TERRITOIRES

Les diagnostics s'adressent à vous, si vous êtes :

- Une collectivité
- Un réseau local ou sectoriel de l'ESS.

VOTRE BESOIN

Collectivités

Vous voulez savoir quelles sont les structures ESS sur votre territoire, leurs domaines d'activités. Mais aussi, quels sont leurs enjeux, leurs projets de développement et vous avez le souhait de le faire de manière partagée et collective.

Réseaux locaux ou sectoriels

Vous souhaitez bénéficier d'un état des lieux approfondi d'un territoire ou d'un domaine d'activités.

NOTRE SOLUTION

La CRESS des Pays de la Loire vous propose de mieux connaître l'ESS sur votre territoire ou dans votre domaine d'activités grâce au diagnostic partagé territorial de l'ESS.

LE DIAGNOSTIC TERRITORIAL EN DETAILS

Pour favoriser le développement et la structuration de l'ESS en Pays de la Loire, la CRESS propose aux collectivités (EPCI, communes, conseils de développement,...) une démarche en deux temps :

- La réalisation d'un diagnostic partagé de l'ESS sur le territoire concerné
- La mise en œuvre d'un plan d'actions défini collectivement.

Il s'agit tout d'abord de dresser, avec les acteurs locaux de l'ESS, un diagnostic de ses caractéristiques, atouts, faiblesses et potentialités. Sur la base de cette analyse quantitative et qualitative, les acteurs impliqués dans la démarche et la CRESS produisent collectivement un plan d'actions pour développer leur territoire grâce à l'ESS. Il est également possible de réaliser un focus sur l'économie circulaire.

Une démarche déjà expérimentée :

- Le Pays du Mans
- Le Pays d'Ancenis
- La Roche sur Yon Agglo
- Savenay
- Chateaubriant
- Angers Loire Métropole

Le +

La méthodologie proposée par la CRESS est formalisée dans un référentiel et adapté à chaque contexte local

Informations utiles

Tarif : payant, selon les modalités

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à nous contacter :
karine.fenies@cress-pdl.org

LE RÉSEAU DES OBSERVATOIRES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

L'Observatoire régional de l'ESS de la CRESS des Pays de la Loire fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertises mis en place par les CRESS et le CNCRESS. Lieux de convergence et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer leurs fonctions d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective.

Ils ont pour objectifs :

- d'observer le dynamisme des entreprises de l'ESS en matière de création d'établissements et d'emplois
- de définir et mesurer les richesses économiques, sociales, culturelles... générées par l'ESS à l'aide d'indicateurs spécifiques
- d'améliorer les conditions d'observation quantitative et qualitative de l'ESS afin de disposer de données fiables et pertinentes pour alimenter la réflexion prospective et permettre d'orienter les choix stratégiques des entreprises et organisations de l'ESS, ainsi que l'action publique en faveur du développement économique et social.

Cette publication a été réalisée avec les données de l'INSEE (FLORES 2018 et DSN 2019) ainsi qu'avec celles de l'URSSAF des Pays de la Loire.

Directeur de la publication :
Gilles CAVÉ

Comité de rédaction :
Karine FENIES DUPONT
Marie TEYSSIER

Graphisme :
Anne LE POCHAT, Amandine DOYEN
Vous pouvez retrouver les publications de l'Observatoire sur le site de la CRESS :
www.cress-pdl.org, rubrique
« L'ESS en Pays de la Loire »