

Merci d'envoyer votre candidature aux adresses ci-dessus.

La communauté Emmaüs Peupins située à Mauléon dans les Deux-Sèvres, recrute un.e responsable communautaire et responsable du chantier d'insertion. Il ou elle intégrera une équipe de 3 co-responsables.

La communauté est composée de 48 Compagnons, de 10 salariés permanents et de 20 salariés en insertion.

Les missions seront les suivantes :

Sous la responsabilité du CA, mettre en œuvre le projet communautaire dans le respect des valeurs fondamentales d'Emmaüs :

- Accueillir et agir pour la reconstruction et l'insertion des personnes accueillies ;
- Être le pivot entre les différents acteurs : compagnons, amis, clients, fournisseurs, partenaires, salariés ...
- Veiller à l'entretien, à la préservation du patrimoine et à son développement ;
- Superviser et veiller au respect des règles statutaires, d'appartenance et règles internes ;
- S'engager dans des actions de solidarité sur le plan local, national et international.

Accueil et dynamique associative

- Participe à l'accueil et à l'accompagnement des compagnons dans le travail et la vie quotidienne ;
- Régularise et suit les dossiers administratifs ;
- Anime une partie de la vie associative et participe à la dynamique du mouvement ;
- Anime l'équipe salariée ;
- Animation des bénévoles ;

Organisation du travail, gestion administrative et financière

- Supervise la gestion comptable et financière de la communauté ;
- Assure l'intendance des lieux ;
- Participe à l'organisation et au développement de l'activité et des revenus du travail afin d'assurer l'autofinancement de la communauté ;
- Assume la responsabilité du chantier d'insertion et la gestion du personnel sur les différents sites : recrutement, animation et soutien de l'équipe encadrante, planification et répartition des tâches gestion administrative, organisation et gestion du temps de travail, relations avec les organismes sociaux et administratifs ;
- Élabore les dossiers et bilans demandés par les institutions afin d'évaluer les actions et les résultats ;
- Effectue les demandes de subvention ;
- Fait appliquer le règlement intérieur et prend les sanctions nécessaires ;
- Veille à la circulation des informations ascendantes et descendantes.

Lien avec les instances politiques :

- Diagnostiquer la situation globale (économique, social, gouvernance) ;
- Apporter un éclairage et proposer des pistes de résolution des problématiques identifiées ;
- Élaborer des plans d'action avec l'affectation des ressources ;
- Relayer des informations, outils et sujets d'interpellation ;
- Suivre la mise en œuvre des décisions des instances.

Savoir-faire :

- Réagir avec pertinence à des situations d'urgence, de conflit ou d'agressivité ;
- Analyser avec discernement et recul une situation ou un problème ;
- Travailler en équipe et en relais ;
- Rendre des comptes au CA ;
- Animer une réunion, un groupe de travail ;
- Organiser la logistique des différentes rencontres organisées sur la Communauté ;
- Élaborer et négocier un cahier des charges ;
- Développer et mobiliser un réseau de partenaires ;
- Conduire des projets en synergie avec tous les acteurs concernés ;
- Définir des priorités ;
- Évaluer les actions et projets.

Savoir-être :

- À l'écoute
- Accueillant
- Patient
- Pédagogue

Poste en CDI à temps plein, disponible de suite

Salaire : Selon Grille et Profil – de 1.7 à 2 fois le SMIC brut mensuel, statut cadre