

Vous cherchez à contribuer à un projet qui à du sens : Le droit à l'emploi pour tous... Rejoignez-nous !

L'association ETCLD en charge du Fonds d'expérimentation territoriale contre le chômage de longue durée recherche :

Un·e Chargé-e de communication interne

Présentation du projet

Le projet Territoires zéro chômeur de longue durée et l'Expérimentation territoriale contre le chômage de longue durée repose sur trois hypothèses qui permettent de penser qu'il est humainement et économiquement possible de supprimer la privation durable d'emploi dans notre pays :

1. Nul n'est inemployable.
2. Ce n'est pas le travail qui manque.
3. Ce n'est pas l'argent qui manque.

Autorisée par une première loi en 2016, pour une durée de 5 ans, sur 10 premiers territoires, l'expérimentation s'est appuyée sur un premier système de collecte et de traitement d'informations construit au fil de l'eau pour répondre aux besoins des principales parties prenantes :

- Comités Locaux pour l'Emploi (CLE) en charge du déploiement local de l'expérimentation,
- Entreprises à But d'Emploi (EBE) en charge de l'embauche des personnes privées durablement d'emploi,
- équipe nationale (ETCLD) en charge du pilotage et de l'évaluation de l'expérimentation.

Promulguée en décembre 2020, une deuxième loi autorise l'extension de l'expérimentation (passage de 10 à 60 territoires ou plus, métropolitains et ultramarins), sur 5 années supplémentaires.

Objectifs :

- Appuyer l'équipe expérimentale pour coordonner les communications à destination des territoires
- Appuyer l'équipe expérimentale dans l'organisation des temps forts
- Faire le lien entre les territoires et l'équipe du Fonds, animation de la communauté de l'équipe expérimentale
- Faire le lien opérationnel entre la communication externe du Fonds et la communication interne

Missions générales :

1. Appuyer l'équipe expérimentale pour coordonner les communications à destination des territoires :

- nourrir et diffuser les outils de communication interne : collecte des informations, rédaction, mise en page et diffusion (news hebdo, e-mailings ponctuels...)
- proposer de nouveaux canaux/outils de communication selon les besoins de l'équipe expérimentale
- recueillir le consentement des territoires habilités pour la diffusion des communications du Fonds et la diffusion des coordonnées à TZCLD pour la communication projet

2. Appuyer l'équipe expérimentale dans l'organisation des temps forts (AG, rencontres de l'équipe expérimentale...):

- appuyer la conception des événements de l'équipe expérimentale et du Fonds : contenu, animation...
- organiser les événements : recherche de lieu, gestion des prestataires (location de matériel, traiteur...) logistique en lien avec les événements (hébergement, transport...)
- assurer la communication autour des événements (invitations, infos pratiques, inscriptions...)

- appuyer l'organisation d'événements ponctuels (signatures de conventions, conférences de presse...)

3. Faire le lien entre les territoires et l'équipe du Fonds, animer la communauté de l'équipe expérimentale :

- aider à la conception d'un outil de communication communautaire (Boîte à expé) : recueillir les besoins et proposer des solutions, être force de proposition...
- appuyer l'évolution de l'outil en fonction des besoins et usages
- alimenter et coordonner cet outil : collecter les informations, les hiérarchiser, les reformuler et les diffuser dans les bons canaux

4. Faire le lien opérationnel entre la communication externe du Fonds et la communication interne

- aider à identifier les sujets de communication interne venant nourrir la communication externe
- contribuer à faire le lien entre le Fonds et TZCLD sur les sujets de communication interne

Compétences :

Expérience dans le community management et la communication

Qualité de l'expression orale et écrite

Sens de l'écoute, de l'analyse et de la synthèse

Maîtrise d'outils de création graphique (Indesign, Photoshop),

Maîtrise de Wordpress

Maîtrise de la suite Office (Word, Powerpoint, Excel) et de la suite Google + Google analytics

Créativité

Organisation

Réactivité et disponibilité

Curiosité et sens de l'humour

Cadre du poste :

- Contrat : CDI à temps plein (forfait jours)
- Salaires d'embauche : à convenir en fonction du profil
- Lieu de travail : Nantes avec déplacements réguliers dans toute la France
- Candidature : CV et lettre de motivation à envoyer par mail à contact@etclld.fr
- Prise de poste : dès que possible

Pour toute information sur l'expérimentation « Territoires zéro chômeur de longue durée » consultez le site www.etclld.fr.

Pour des informations complémentaires sur le projet « Territoires zéro chômeur de longue durée » consultez le site www.tzclld.fr.