

# FICHE DE MANDAT GÉRANCE DE COMMUN'ÎLE

## PRÉSENTATION DE LA COOPÉRATIVE

Depuis début 2021, Commun'île est une **Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC)**. Elle se compose de salarié.es, usager.ères et partenaires qui constituent la gouvernance de la coopérative à travers le statut de sociétaire.

Son objet est d'**offrir à toutes et tous des espaces ouverts, accessibles et des moments conviviaux, en proposant des produits et services de qualité, à prix juste.**

Les activités de la coopérative se rassemblent autour de :

- l'exploitation d'une Ferme biologique à Corcoué-sur-Logne : les Landes fertiles,
- de 3 bars-restaurants à Nantes : le Bar'île et les bar-restaurants du Wattignies et du Labo Diva,
- et l'animation de 2 tiers-lieux à Nantes : le Wattignies et le Labo Diva.

Les projets de la coopérative s'ancrent dans un projet plus global qui se donne 3 finalités :

### Accompagner la transition alimentaire

Commun'île défend un modèle *de la fourche à fourchette*. La coopérative produit ses légumes, en maraîchage bios et raisonnés, qu'elle commercialise notamment de manière transformée via ses différents lieux de restauration, à prix juste et accessible.

### Créer du lien social et favoriser la citoyenneté

Commun'île provoque rencontres, échanges et implications à tous les niveaux de son activité : gouvernance de la coopérative, équipe salariée, partenaires, résidents et usager.es des espaces de vie commune

### Créer un modèle économique innovant

Les projets de Commun'île reposent sur des modèles économiques innovants : ils évoluent à la fois dans le champ de l'économie circulaire, contribuent de manière endogène au développement des territoires dans lesquels ils sont implantés et donnent sens à l'emploi salarié.

A ce jour, les équipes de la coopérative comptent 59 sociétaires, 20 salarié.es, un conseil stratégique de 12 membres élu.e.s et...est à la recherche de sa future gérance !

## FONCTION, MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Avec la confiance de la coopérative (le/ la gérant.e est élu.e pour 3 ans par l'Assemblée générale) et en lien étroit avec le conseil stratégique, vous assurez le mandat social de gérant.e. de Commun'île. Cela fait de vous la pierre angulaire du projet entre ses interfaces politiques (sociétaires) et opérationnelles (équipe salariée) et vous êtes le garant de l'ensemble des activités de la coopérative.

Vous rendez compte de vos actions auprès des sociétaires en Assemblée générale (AG) au moins une fois par an, et vous participez une fois par mois au conseil stratégique.

Vous organisez le travail avec les salarié.e.s au service du projet coopératif ; vous leur déléguez un certain nombre de compétences : production, management des équipes et mise en œuvre des projets, fonctions supports....

Vos missions et responsabilités se déclinent en différentes thématiques :

### **Stratégie et développement**

- Vous portez une vision stratégique et vous la partagez avec les équipes et partenaires,
- Vous vous assurez de la cohérence des projets développés par Commun'île avec son cadre politique et ses valeurs,
- En lien avec le conseil stratégique vous êtes celui/ celle qui organise et anime les réflexions stratégiques avec l'ensemble des parties prenantes du projet,
- En lien étroit avec l'équipe de Commun'île, vous définissez le plan d'action stratégique de la structure.

### **Communication, représentation et vie coopérative**

- Vous êtes garant.e de la vie coopérative et notamment de la bonne participation de chacun dans le projet (membres du CS, salariés, sociétaires, partenaires...), de l'élaboration du projet politique et de son évolution,
- Vous êtes le maillon principal entre les parties opérationnelles (équipe salariée) et politiques (le conseil stratégique et sociétaires de la coopérative),
- Vous définissez la stratégie globale de communication et assurez le lien avec les partenaires stratégiques publics et privés (en lien étroit avec l'équipe salariée, le cas échéant).

### **Pilotage de la production**

- Vous êtes garant.e, pour chaque îlot d'activité, de sa conformité au cadre global de la coopérative (valeur, liens avec les producteurs, relations de travail...),
- Vous vous assurez de la bonne déclinaison opérationnelle du plan d'actions stratégiques et impulsez des nouveaux développements au projet,
- Vous entretenez un lien régulier avec les équipes salarié.e.s sur les lieux de production de la coopérative
- Vous êtes le/la responsable. légal.e des activités de la structure

### **Fonction employeur et dialogue social**

- Vous êtes l'employeur de l'équipe salariée et responsable des obligations légales liées à la gestion du personnel et au droit du travail, aux dispositifs de sécurité, des personnes, des bâtiments et des matériels,
- En lien avec l'équipe salariée, vous garantissez et insufflez le dialogue social, notamment via l'organisation des Instances Représentatives du Personnel.

### **Sécurité, réglementation et qualité**

- De manière générale, et en lien avec l'équipe salariée, vous assurez une veille juridique globale,
- Vous êtes garant.e du respect et des réglementations pour l'ensemble de la coopérative (ERP, sécurité, social, sanitaire, droit du travail).

### **Pilotage financier**

- Vous êtes garant.e de la bonne gestion financière de la coopérative
- Vous êtes capable d'analyser les données comptables et réaliser les budgets,
- Vous rendez compte auprès des sociétaires de la santé financière de la coopérative (au minima une fois par an, lors de l'AG) et vous informez régulièrement le conseil stratégique

## **PROFIL ET COMPETENCES**

- La bienveillance et la communication non-violente font parties de votre culture de travail,
- Vous pensez collectif et avez un intérêt pour les dynamiques de coopération,
- Vous avez un intérêt pour la stratégie, notamment dans un cadre coopératif et de projets d'Économie sociale et solidaire (ESS),
- Vous êtes force de proposition et savez emmener un/ des collectif.s, à prendre du recul et penser global,
- Vous savez déléguer et organiser le dialogue dans ce cadre,
- Vous êtes reconnu.e.s pour votre capacité à structurer et organiser les projets,
- Vous êtes communicant.e et tissez naturellement des relations de confiance.

## **CONDITIONS ET STATUTS**

- Statut à discuter
- Rémunération/Prime de mandat :1850 € net / mois
- Candidature à faire parvenir avant le 5 décembre 2022 par mail : [cs.communile@gmail.com](mailto:cs.communile@gmail.com)
- Entretiens : première quinzaine du mois de décembre
- Prise de fonction : dès que possible.