

[Portrait de femme]

# Entrepreneuse dans l'ESS



## Cathy Bataille

51 ans

Habite à Coulaines, Sarthe

Directrice de l'association Carbur'Pera



## Son parcours

Après son bac, Cathy a réalisé des études de sociologie jusqu'en licence avec la volonté de devenir institutrice. Après l'obtention de sa licence, elle ne savait finalement pas vers quel domaine s'orienter. Une amie de sa mère qui était alors secrétaire de l'IUP ESS au Mans et lui a suggéré de s'y intéresser.

Ainsi, elle est entrée à l'IUP Charles Gide pour 3 ans, avec de nombreuses interventions de professionnel-les et de nombreux stages :

- ▶ Stage à la FOL (devenue la FAL) : découverte du monde de l'insertion
- ▶ Stage à Montréal en télémarketing : mise en place de la stratégie de communication
- ▶ Stage chez AZI : mémoire sur la fidélisation des intérimaires.

Elle a démarré sa carrière chez Ateliers Ressource, à Sablé-sur-Sarthe, où elle a réalisé une étude de faisabilité de transformation du chantier d'insertion en entreprise d'insertion.

Très intéressée par ce milieu, elle a décroché un poste de formatrice en insertion à La Ferté-Bernard et à Mamers.

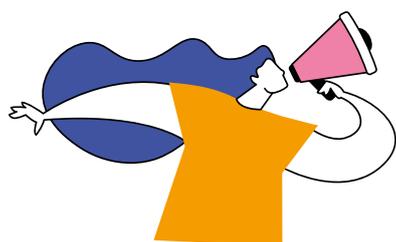
En 2000, elle est recrutée chez Via Formation à Mamers, un organisme de formation, dont la gestion est proche des valeurs de l'ESS.

En 2012, elle a envisagé un départ de la structure suite à un changement de direction. Pour la première et seule fois de sa carrière, elle a ressenti le fait qu'elle n'a pas été recrutée parce qu'elle était une femme.

Quelques années plus tard, un nouveau recrutement sur le poste de direction permet l'arrivée de Sophie, qui l'aide à se valoriser, à évoluer et donc à reprendre confiance en elle.

En 2018, Gaëlle, administratrice de Carbur'Pera, lui propose de postuler au poste de direction. Elle démissionne de chez Via Formation car elle n'est plus en phase avec les valeurs des nouveaux dirigeants, la structure ayant été revendue.

Aujourd'hui, Cathy est Présidente du Club de l'ESS du Pays du Mans et Secrétaire de MOB'IN Pays de la Loire.



# Le projet de Carbur'Pera



Cathy a été recrutée chez Carbur'Pera dans le cadre d'une création de poste pour développer une plateforme mobilité, structurer et développer l'association. Les deux structures Carbur et Pera viennent de fusionner pour répondre à l'appel à projet de création de cette plateforme. L'association compte alors 4 salarié-es.

Aujourd'hui, l'activité de Carbur'Pera repose sur trois piliers :

- ▶ Un pilier accompagnement avec la plateforme mobilité, le poumon de Carbur : un accompagnement individuel des personnes pour

trouver des solutions de mobilité (diagnostic et plan d'action) sur toute la Sarthe.

- ▶ Un pilier formation, avec leur organisme certifié Qualiopi : une piste d'éducation routière est mise à disposition par Le Mans Métropole et Arnage pour apprendre à faire du vélo et du scooter. Une formation sur les risques routiers a aussi été développée.
- ▶ Un chantier d'insertion sur l'activité de garage créée en 2022 : un atelier de réparation et vente de voitures restaurées dans le garage.

Aujourd'hui, un projet de garage mobile est en réflexion.

Depuis son arrivée, Cathy a fait évoluer l'association en la structurant, en mettant en place la plateforme mobilité, en changeant de locaux et en ouvrant un garage en 2022.

L'association compte aujourd'hui 33 salarié-es, a un budget de 1,1 million d'euros et gère une flotte de 60 véhicules.



## Les réussites



Cathy considère qu'elle a réussi à poser une base solide d'entreprise et qu'elle a permis à l'association de se développer. Elle est également très fière des beaux parcours des bénéficiaires et salarié-es en insertion.

Elle accorde beaucoup d'importance au fait d'être utile pour son territoire, auquel elle est particulièrement attachée.

Ses engagements associatifs sont pour elle une ressource nécessaire à son équilibre.

Pour Cathy, entreprendre dans l'ESS

lui a permis de proposer et développer des projets. Mais aussi d'innover, d'être utile, de découvrir un monde méconnu, d'échanger, de créer du lien et de donner sens à ce qu'elle fait. Elle a le sentiment d'agir sur la société de façon concrète.

Elle est très attachée à la défense des valeurs humaines dans leur globalité. Elle est donc fière d'être à la tête d'une belle association qui a une utilité sociale, avec un conseil d'administration et une équipe qui l'accompagnent pour mener à bien leur raison d'être.

## Les difficultés

Une des premières difficultés rencontrées par Cathy a été de trouver sa voie pendant ses études. Son orientation en sociologie ne lui convenait pas car, trop académique, elle n'était pas adaptée à son fonctionnement. Son entrée à l'IUP, qui s'est faite par hasard, l'a aidée à trouver sa voie.

Ensuite, quitter son ancien poste chez

Via Formation lui a demandé beaucoup d'énergie, car la fidélité est une valeur importante à ses yeux.

Enfin, maintenir un équilibre entre vie personnelle et professionnelle n'a pas été facile. Pour autant, sa famille l'a toujours soutenue et elle en est très reconnaissante, même si les préjugés ont surtout été présents dans sa sphère

personnelle, concernant sa disponibilité limitée pour ses enfants. Cathy a parfois ressenti de la culpabilité en raison de la pression sociale liée à son choix de se consacrer largement à sa vie professionnelle. Elle a pu le faire grâce au soutien de son mari, tant dans son projet que dans la gestion quotidienne.

# Un projet féministe ?



Cathy n'a jamais envisagé le projet sous l'angle du féminisme. Mais elle imagine qu'elle doit véhiculer ces valeurs ou, au moins, certains peuvent le penser. D'autant plus dans le milieu des garages où les femmes sont peu nombreuses et encore moins en tant que directrice. Cependant, de sa position, elle n'a jamais ressenti que cela pouvait être un problème. Notamment avec les partenaires et/ou financeurs de Cabur'Pera.

« *Je pense être quelqu'un de transparent et capable de se remettre en question, ce qui permet d'avoir des échanges équilibrés avec les partenaires. Je crois qu'ils reconnaissent mon engagement et mon énergie.* »

Au sein de l'association, elle souhaite privilégier un équilibre des salaires.

Cathy constate tout de même que les femmes sont nombreuses et légitimes dans l'Économie Sociale Solidaire. Selon elle, cela s'explique par les secteurs d'activités dans l'ESS qui emploient plus de femmes mais aussi par la question des rémunérations qui sont plus basses, ce que les femmes acceptent plus



## Des conseils pour les femmes qui souhaitent entreprendre

Ne pas trop se poser de questions !

- ▶ Être soi-même, être tenace
- ▶ Donner du sens
- ▶ Être passionnée, être engagée

Sans le sens, on ne peut pas y arriver !

Ce projet a été mené en collaboration entre la CRESS des Pays de la Loire et les réseaux départementaux ESS ligériens.

Retrouvez les portraits de femmes entrepreneuses sur l'ensemble de la région :

- ▶ **Julia Bourlier**, en Loire-Atlantique, réalisé par les Ecosolies.
- ▶ **Vanessa Couvreur-Chapeau**, en Maine-et-Loire, réalisé par l'IRESA.
- ▶ **Valérie Vigouroux**, en Mayenne, réalisé par l'APSS 53.
- ▶ **Cathy Bataille**, en Sarthe, réalisé par le CEAS 72.
- ▶ **Séverine Lecuyot**, en Vendée, réalisé par le Pôle ESS Vendée.

Directeur de la publication : Gilles CAVÉ

Comité de rédaction : Chloé DUREY, Karine FENIES DUPONT, Anne LE POCHAT, Marie TEYSSIER

Graphisme : Jean-François FERRY, Amandine DOYEN

Vous pouvez retrouver les publications de l'Observatoire sur le site de la CRESS : [www.cress-pdl.org](http://www.cress-pdl.org)

Ce projet est financé par