

DATA 44



LOIRE-ATLANTIQUE

42^e département

français (sur 101) en termes d'emplois ESS dans l'emploi total : 11,8 %

8 EPCI*

dans lesquels l'ESS représente plus de 15 % des emplois, soit 50 % des EPCI du 44

98 % des communes

comptent au moins un établissement employeur de l'ESS (51 % au national, 79 % au régional)

L'EMPLOI EN CHIFFRES



5 687 ÉTABLISSEMENTS

• Soit **12,5 %** des établissements privés et publics.



63 047 SALARIÉ·ES

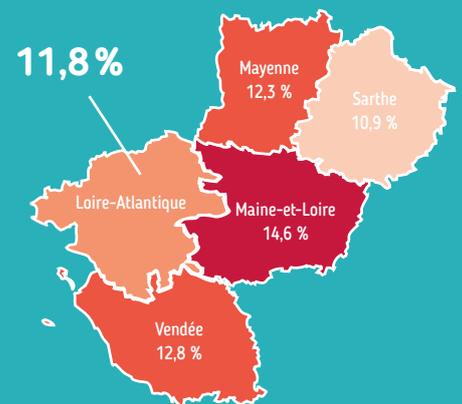
• Soit **11,8 %** de l'emploi privé et public.
• Soit **11,1** salarié·es en moyenne par établissement.



53 370 ETP**

• Soit **1,1** salarié·e pour 1 ETP.
• Soit **9,7** ETP en moyenne par établissement.

Part de l'ESS dans l'emploi total par département



de 10 à 11 % de 12 à 13 %
de 11 à 12 % de 13 à 15 %



1 762 448 996 € DE MASSE SALARIALE BRUTE

• Soit, en moyenne, **27 954 €** de masse salariale brute annuelle par salarié·e (soit en moyenne 2 330 € bruts mensuels) et en moyenne **31 830 €** de masse salariale brute annuelle par ETP (soit en moyenne 2 653 € bruts mensuels).

ENTRE 2010 ET 2021

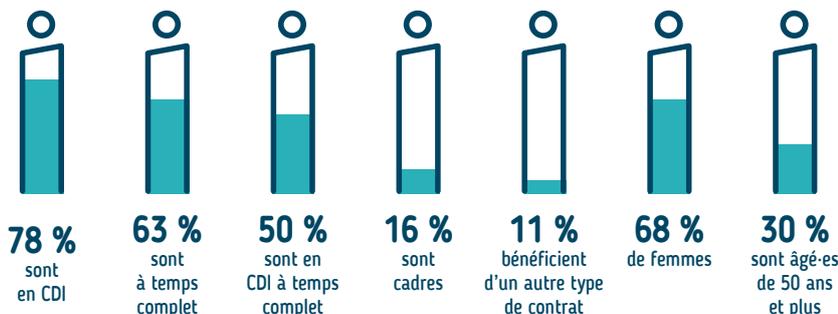
+ 0,3 % D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS ESS EN LOIRE-ATLANTIQUE

soit **+ 0,03 %** en moyenne par an et **+ 1,25 %** en moyenne par an dans l'économie totale en Loire-Atlantique.

+ 12,3 % DE SALARIÉ·ES ESS EN LOIRE-ATLANTIQUE

soit **+ 1,06 %** en moyenne par an et **+ 1,59 %** en moyenne par an dans l'économie totale en Loire-Atlantique.

Parmi les 63 047 salarié·es de l'ESS en Loire-Atlantique :

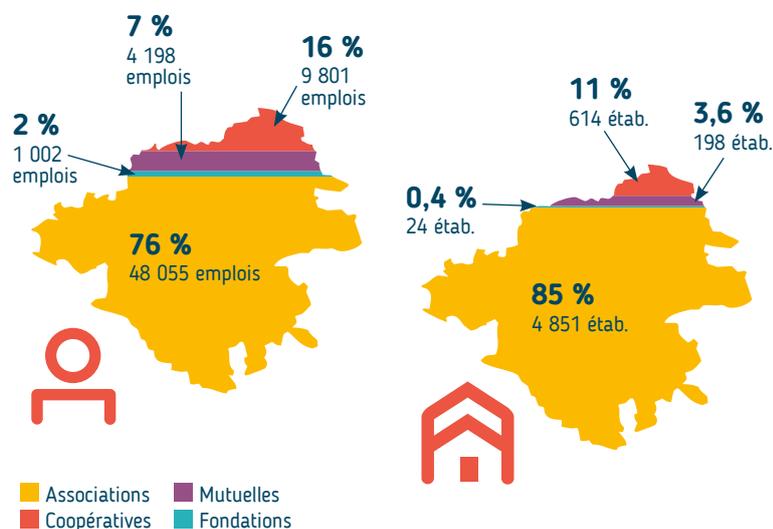


*Etablissement Public de Coopération Intercommunal

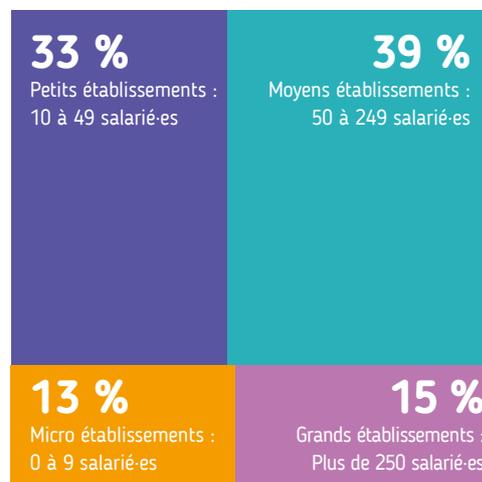
** Equivalent Temps Plein

DATA 44

Répartition des emplois et établissements selon le statut juridique



Répartition des emplois selon la taille des établissements

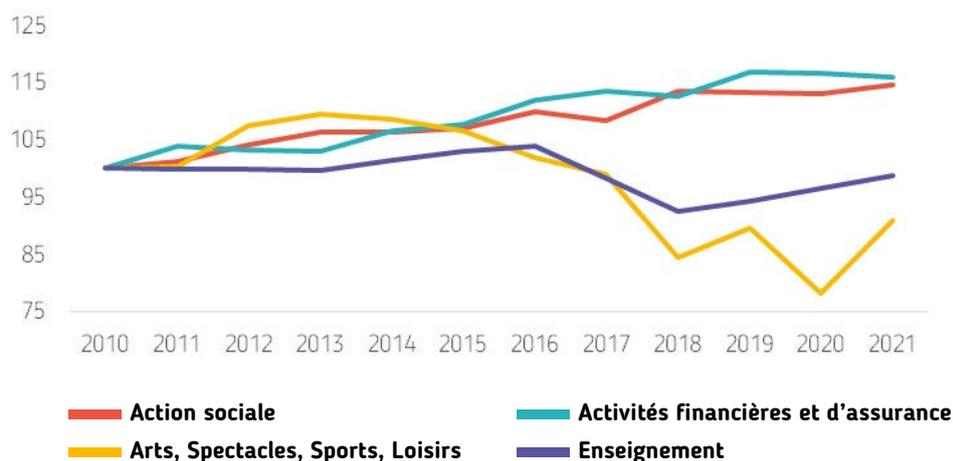


En Loire-Atlantique, l'ESS représente :



Note de lecture : présence de secret statistique pour la catégorie Arts et Spectacles

Évolution de l'emploi par secteur d'activité entre 2010 et 2021



Les statuts juridiques de l'ESS en Loire-Atlantique

En Loire-Atlantique, la répartition des emplois dans l'ESS selon les statuts juridiques est identique à celle de la région. En effet, le département accueille une quantité importante de grands établissements (dont des sièges régionaux par exemple) concentrant beaucoup d'emplois.

Les associations

- **4 851 établissements**, soit 85 % des établissements ESS du département
- **48 055 emplois**, soit 9,9 salarié-es en moyenne par établissement
- **41 553 ETP**, soit 8,6 ETP en moyenne par établissement
- **1 210 518 682 €** de masse salariale brute
- **25 190 €** de masse salariale brute annuelle en moyenne par salarié-e

Sur 100 emplois associatifs :

- 45 sont dans l'action sociale
- 25 sont dans l'enseignement
- 9 sont dans les services aux entreprises
- 6 sont des activités multiples
- 5 sont dans les sports et loisirs

Les coopératives

- **614 établissements**, soit 11% des établissements ESS du département
- **9 801 emplois**, soit 16 salarié-es en moyenne par établissement
- **9 288 ETP**, soit 15,1 ETP en moyenne par établissement
- **394 796 953 €** de masse salariale brute
- **40 281 €** de masse salariale brute annuelle en moyenne par salarié-e

Sur 100 emplois coopératifs :

- 37 sont dans des coopératives bancaires
- 23 sont dans d'autres types de coopératives
- 14 sont dans des coopératives agricoles
- 14 sont dans des SCOP
- 3 sont dans des coopératives d'artisans

Les mutuelles

- **198 établissements**, soit 3 % des établissements ESS du département
- **4 198 emplois**, soit 21,2 salarié-es en moyenne par établissement
- **3 624 ETP**, soit 18,3 ETP en moyenne par établissement
- **128 586 999 €** de masse salariale brute
- **30 696 €** de masse salariale brute annuelle en moyenne par salarié-e

Sur 100 emplois mutualistes :

- 42 sont dans des activités financières et d'assurance
- 39 sont dans l'action sociale
- 15 sont dans la santé humaine

Les fondations

- **24 établissements**, soit 0,4 % des établissements ESS du département
- **1 002 emplois**, soit 41,8 salarié-es en moyenne par établissement
- **905 ETP**, soit 37,7 ETP en moyenne par établissement
- **28 546 362 €** de masse salariale brute
- **28 489 €** de masse salariale brute annuelle en moyenne par salarié-e

Les données dont nous disposons sur les sociétés commerciales de l'ESS et les établissements disposant de l'agrément ESUS n'étant pas suffisamment fiables, nous avons préféré ne pas les publier.

Quelle évolution entre 2010 et 2021 pour les associations, coopératives, mutuelles et fondations ?

Entre 2010 et 2021, la Loire-Atlantique a vu son nombre d'établissements légèrement augmenter de 0,3 % (+ 14 établissements). Si le milieu associatif et le milieu coopératif ont perdu des établissements, les mutuelles et les fondations ont vu leur nombre augmenter significativement sur la

période, avec des croissances respectives de + 74,5 % et + 209 %.

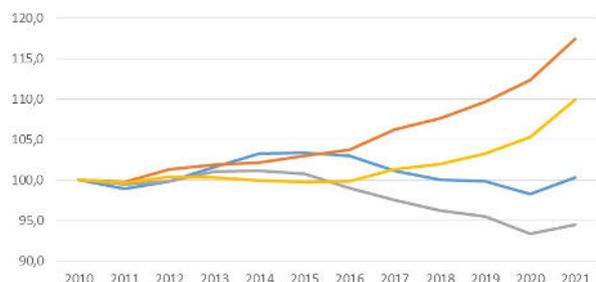
A l'instar des établissements, le nombre d'emplois entre 2010 et 2021 a augmenté de 12,3 %, soit + 6 237 emplois. Tous les statuts ont profité de cette dynamique. Même sur la période

2020-2021, le solde d'emplois reste positif : + 1 939 emplois, principalement dans le secteur associatif. Seules les fondations voient leurs effectifs légèrement baisser. Globalement, le tissu économique ligérien s'est très bien sorti de la crise et l'ESS participe pleinement à cette croissance économique.

	Établissements		Emplois	
	2010-2021	2020-2021	2010-2021	2020-2021
Associations	- 1,3 % (- 53)	+ 0,9 % (+ 37)	+ 7,5 % (+ 3 047)	+ 3,6 % (+ 1 519)
Coopératives	- 8,5 % (- 35)	- 4,1 % (- 16)	+ 3,2 % (+ 245)	+ 4,5 % (+ 337)
Mutuelles	+ 74,5 % (+ 79)	- 0,5 % (- 1)	+ 106,5 % (+ 2 106)	+ 2,4 % (+ 97)
Fondations	+ 209,1 % (+ 23)	+ 9,7 % (+ 3)	+ 143,7 % (+ 838)	- 1 % (- 15)
ESS	+ 0,3 % (+ 14)	+ 0,5 % (+ 23)	+ 12,3 % (+ 6 237)	+ 3,5 % (+ 1 939)

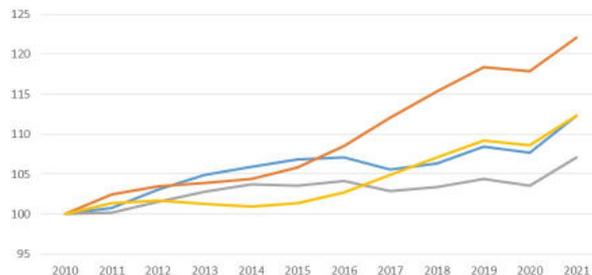
LA CONJONCTURE EN LOIRE-ATLANTIQUE

Évolution du nombre d'établissements entre 2010 et 2021



— ESS Loire-Atlantique — Privé hors ESS Loire-Atlantique — ESS Région — Privé hors ESS Région

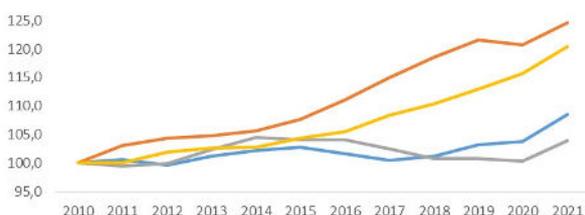
Évolution du nombre d'emplois entre 2010 et 2021



Comme on le voyait dans la partie sur les statuts juridiques, le nombre d'établissements ESS entre 2010 et 2021 a augmenté en Loire-Atlantique : + 0,3 %, soit + 14 établissements. Alors que le secteur privé hors ESS suit des dynamiques opposées. La tendance départementale est sensiblement la même qu'au niveau régional, même si la courbe de la Loire-Atlantique est plus haute que celle des Pays de la Loire. Le département ferait donc figure de moteur en termes d'ESS sur le territoire régional (tant au niveau de la dynamique des établissements que des emplois). Pour autant, on voit bien sur ces courbes qu'entre 2014 et 2020, le nombre d'établissements a fortement chuté. En effet, ces dernières années, le paysage législatif a contraint de nombreuses structures de l'ESS à opérer des reconcentrations, voire des fusions d'établissements, notamment les associations et les mutuelles. Ainsi, le secteur du sanitaire et social a été particulièrement touché par ces mouvements. Plus largement, la Loi NOTRe, qui a réorganisé le paysage communal et intercommunal en 2015, a engagé nombre de structures associatives à fusionner et ce dans tous les secteurs d'activité.

La courbe de l'emploi ESS en Loire-Atlantique a crû entre 2010 et 2021 et nous permet d'observer une hausse sur la période de 1 939 emplois (+ 12,3 %). L'arrêt des contrats aidés en 2017 marque une légère baisse sur cette année de référence, tout comme sur l'année 2020, fortement marquée par les restrictions liées à la pandémie de Covid-19. En 11 ans, les secteurs de l'action sociale, des activités financières et d'assurance, de la santé humaine et des services divers ont connu des augmentations d'effectifs notables (entre 14,7 % et 44 % d'augmentation selon les secteurs).

Évolution des établissements et des emplois sur Nantes Métropole entre 2010 et 2021



— Emplois ESS — Emploi privé hors ESS
— Établissements ESS — Établissements privés hors ESS

L'évolution du nombre d'établissements et d'emplois sur Nantes Métropole est plutôt semblable à celle du département de Loire-Atlantique, même si le nombre d'établissements ESS y progresse encore plus fortement sur la période : + 4 %. Cela souligne l'attractivité importante de Nantes Métropole en termes de créations d'activité dans l'ESS.

L'IMPACT DE LA CRISE LIÉE AU COVID-19

On le voit sur les graphiques ci-dessus, l'ESS bénéficie également de la dynamique de sortie de crise, à l'instar de l'ensemble de l'économie française. Si le secteur associatif, notamment, a connu de nombreuses difficultés sur l'année 2020, les différents dispositifs semblent avoir permis de préserver les emplois dans ces structures.

	2010-2021	2020-2021
Établissements	+ 0,3 % (+ 14)	+ 0,5 % (+ 23)
Emplois	+ 12,3 % (+ 6 237)	+ 3,5 % (+ 1 939)

Les données dont nous disposons s'arrêtant fin 2021, nous ne sommes pas encore en mesure d'observer les impacts de la crise géopolitique mondiale de ce premier semestre 2022.

L'ESS DANS LES TERRITOIRES DE LOIRE-ATLANTIQUE

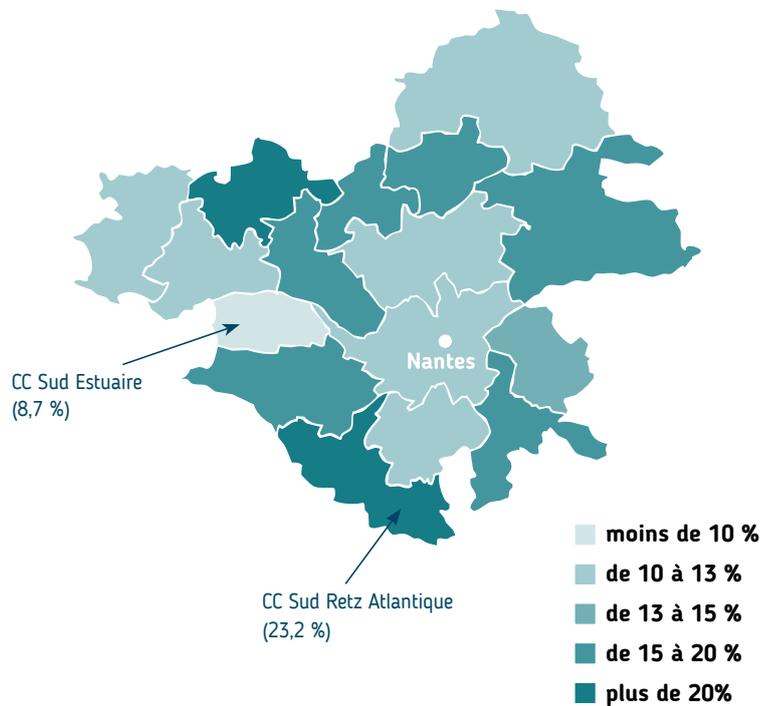
En moyenne, l'emploi ESS représente 11,8 % de l'emploi public et privé en Loire-Atlantique. Selon les EPCI, ce taux varie fortement, allant de 8,7 % sur la communauté de communes Sud Estuaire à 23,2 % sur la communauté de communes Sud Retz Atlantique.

La Loire-Atlantique est un département assez hétéroclite avec d'importantes différences en termes de poids de l'ESS dans l'emploi départemental. C'est aussi un territoire qui concentre de nombreux emplois privés et publics (sièges sociaux et administratifs cumulant un nombre important d'emplois), d'où un poids de l'ESS moins fort qu'au niveau régional.

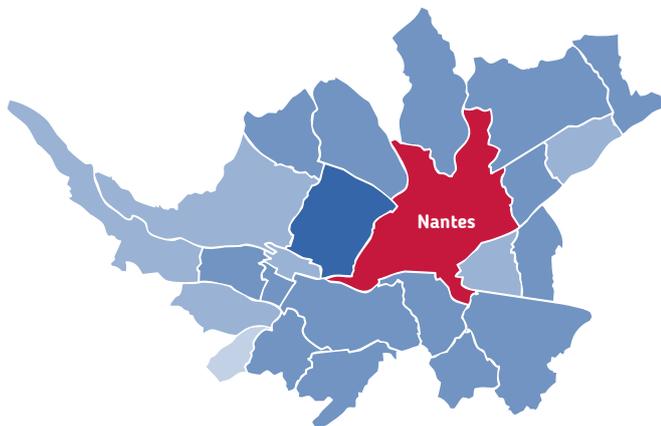
Le département concentre **38 % des établissements** et **39 % des emplois ESS** de la région.

Nantes Métropole représente :

- **50 %** des établissements ESS du département
- **56 %** des emplois ESS du département.



ZOOM SUR NANTES MÉTROPOLE



- **2 870 établissements**, soit 12,5 % des établissements publics et privés
- **35 577 salarié-es**, soit 10,7 % de l'emploi public et privé et 13,9 % de l'emploi privé. On compte 12,4 salarié-es en moyenne par établissement
- **31 053 ETP**, soit 1,15 salarié-e pour 1 ETP
On compte 10,8 ETP en moyenne par établissement
- **1 023 786 684 € de masse salariale brute** soit, en moyenne, **28 777 €** de masse salariale brute annuelle par salarié-e (2 398 € bruts mensuels) et **32 969 €** de masse salariale brute annuelle par ETP (soit 2 747 € bruts mensuels).

Sur Nantes Métropole, seule la Ville de Nantes compte plus de 5 établissements ESS pour 1 000 habitants (5,4). La moyenne de la Métropole se situant à 3,2 établissements employeurs pour 1 000 habitants.

La ville de Nantes représente :

- **60 %** des établissements ESS de Nantes Métropole
- **52 %** des emplois ESS de Nantes Métropole.

NOMBRE D'EMPLOIS ET D'ÉTABLISSEMENTS PAR STATUT JURIDIQUE DANS CHAQUE EPCI



	Associations		Coopératives		Mutuelles		Fondations		Total ESS		Part de l'ESS dans l'économie publique et privée	
CC du Pays de Pontchâteau Saint - Gildas-des-Bois	93	1 354	11	110	3	9	0	0	107	1 473	14 %	23 %
CC Sèvre et Loire	143	1 237	23	s	1	s	0	0	167	1 525	12 %	14 %
CC Sud Retz Atlantique	100	1 393	17	s	1	s	0	0	118	1 515	17 %	23 %
CC Châteaubriant - Derval	159	1 374	27	148	5	13	0	0	191	1 535	13 %	13 %
CC Estuaire et Sillon	101	797	15	s	1	s	0	0	117	1 651	12 %	16 %
CC de Grand Lieu	113	812	14	167	3	54	0	0	130	1 033	12 %	11 %
CC de la Région de Blain	59	559	11	s	3	s	0	0	73	656	18 %	16 %
CC d'Erdre et Gesvres	161	1 191	23	164	3	44	0	0	187	1 399	12 %	11 %
CC de Nozay	67	460	13	s	1	s	0	0	81	517	19 %	19 %
CC du Pays d'Ancenis	240	2332	27	844	5	21	0	0	272	3 197	14 %	16 %
CC du Sud Estuaire	68	507	10	s	2	s	0	0	80	604	11 %	9 %
CA Pornic Agglo Pays de Retz	207	1758	25	116	4	12	0	0	236	1886	12 %	15 %
CA Clisson Sèvre et Maine Agglo	218	s	23	189	6	21	1	s	248	2 532	15 %	18 %
Nantes Métropole	2 494	26 664	210	5 066	135	3 040	21	807	2 860	35 577	13 %	11 %
CA de la Presqu'île de Guérande Atlantique (CAP ATLANTIQUE)	248	1 676	35	240	9	80	0	0	292	1 996	9 %	11 %
CA de la Région Nazairienne et de l'Estuaire (CARENE)	353	s	39	415	16	790	2	s	410	5 412	11 %	11 %

S : secret statistique : le faible nombre de fondations sur les EPCI crée du secret statistique sur l'emploi. L'INSEE répercute ce secret statistique sur l'emploi associatif afin qu'on ne soit pas en mesure de retrouver l'emploi dans les fondations par calcul.

Si vous souhaitez en savoir plus sur votre territoire (communal ou intercommunal), n'hésitez pas à contacter l'Observatoire. Plus d'informations page 8.

LES ÉCOSSOLIES, LE RÉSEAU LOCAL DE L'ESS

Créé en 2004, le réseau des Écossolies regroupe **plus de 600 associations, mutuelles, coopératives et entreprises à buts sociaux**, qui se reconnaissent dans l'Économie Sociale et Solidaire.

Avec le soutien des collectivités, Les Écossolies facilitent chaque année le **lancement d'une quinzaine de nouvelles entreprises répondant aux besoins sociaux et environnementaux du territoire**, notamment dans 4 secteurs d'activités prioritaires : réemploi et ressources ; circuits courts et alimentation ; habitat, rénovation et construction ; service à la personne et aux familles. Différents programmes permettent d'accompagner les projets selon leur stade de développement : le parcours Popcorn (émergence), l'Incubateur (consolidation/lancement), l'accélérateur (changement d'échelle) ou La Fabrique à Initiatives (projets collectifs).

L'association fait aussi connaître l'ESS par de **grands événements publics** comme L'Autre Marché, le festival DeuxMains (ex-Braderie des Écossolies) ou le Marché des Écossolies à La Folie des Plantes.

En 2014, elle crée **Le Solilab** avec Nantes Métropole, un **lieu emblématique de l'ESS sur l'Île de Nantes** et support principal des activités des Écossolies. La gestion de ce tiers-lieu multifonctions, regroupant près de 135 entreprises et associations, est assurée par la coopérative Lieux Communs.

En 2019, Les Écossolies ont fortement contribué à la labellisation « French Impact » de la région nantaise, reconnaissance nationale de la structuration de l'écosystème ESS du territoire.

QUELQUES PROJETS EN COURS

Le Grand Bellevue, territoire pilote pour la création d'une filière de compostage de biodéchets. Depuis l'été 2019, les Écossolies accompagnent un projet de création d'une filière de compostage local à l'échelle du quartier Grand Bellevue, avec le soutien de Nantes Métropole. Après un diagnostic de territoire, des acteurs de la filière (Environnements Solidaires, Compostri, Compost In Situ) et les collectivités (Nantes Métropole, les villes de Nantes et Saint-Herblain), rejoints par des structures de l'anti-gaspi et de la redistribution alimentaire, ont imaginé un outil collectif qui doit permettre de rendre plus lisible et de coordonner l'ensemble des offres de collecte et valorisation des bioressources et de réduction du gaspillage alimentaire. A partir d'une première expérimentation sur le marché de Bellevue, l'association Reflex a été créée en 2021 et a recruté une directrice pour développer de nouvelles offres multi-acteurs.

Les Écossolies et leurs partenaires lancent un nouveau programme d'accompagnement pour les structures de l'ESS avec un projet de développement. L'accélérateur accompagne les structures ayant déjà fait la preuve d'un modèle économique stable et d'un impact reconnu sur le territoire. Le parcours en plusieurs étapes débute par un diagnostic stratégique qui évalue les chantiers à mettre en place avant de rejoindre la phase d'accélération qui s'étend sur 10 mois. Le programme assure un accès coordonné à des ressources qualifiées pour dresser les enjeux propres à l'accélération (stratégie de financement, gestion des équipes en croissance, évolution du rôle de dirigeant-e, évaluation de l'impact...). Le 19 janvier 2022, le coup d'envoi a été donné lors du premier comité de pilotage rassemblant les partenaires du projet.

Réemploi et valorisation : les offres de formation des Écossolies continuent d'évoluer pour répondre aux besoins des acteurs de l'ESS sur les territoires. Depuis 2017, les Écossolies proposent des actions de formation professionnelle pour les acteurs de l'ESS. Revisité en 2020, le parcours initial « agent valoriste » se décline également sur un format « sur-mesure ». Les Écossolies interviennent in situ, pour former les équipes : filières, traçabilité, gisement, valorisation, vente... La construction du programme s'appuie sur l'analyse des besoins collectés. A noter enfin, l'élargissement du public pour une formation de 2 jours autour de l'attractivité de la boutique de réemploi, qui a accueilli en 2022, 6 ressourceries bretonnes (Rennes, Redon, Quimper, Pont l'Abbé et Binic).



TERRITOIRE

Nantes Métropole et Loire-Atlantique

PRÉSIDENCE

Soizic Guéguen, directrice de CAP 44
Geoffroy Verdier, directeur d'ADT 44

**SALARIÉ-ES : 17 (Écossolies)
et 5 (Lieux Communs)**

COORDONNÉES

8 rue Saint-Domingue

44000 NANTES

TÉL. : 02 40 89 33 69

MAIL : marc.richard@ecossolies.fr

www.ecossolies.fr

[S'inscrire à la newsletter](#)



QUELQUES CHIFFRES DEPUIS 2015

- **58 entreprises sociales créées** au sein de l'Incubateur des Écossolies générant plus de **100 emplois directs**
- **178 idées d'entreprises testées** en collectif dans les ateliers « Popcorn »
- **6 études d'opportunités ayant mobilisé 80 partenaires** via « La Fabrique à initiatives » pour concevoir des solutions concrètes aux besoins du territoire
- **150 000 personnes par an fréquentent les 3 principaux événements publics** des Écossolies (L'Autre Marché, la Braderie, le Marché des Écossolies à La Folie des Plantes)
- **Plus de 135 entreprises et 200 personnes travaillent chaque jour au Solilab.**

DATA 44

L'OBSERVATOIRE, UN OUTIL AU SERVICE DU DÉVELOPPEMENT DE L'ESS SUR LES TERRITOIRES

Les diagnostics s'adressent à vous, si vous êtes :

- Une collectivité
- Un réseau local ou sectoriel de l'ESS.

VOTRE BESOIN

Collectivités

Vous voulez savoir quelles sont les structures ESS sur votre territoire, leurs domaines d'activités. Mais aussi, quels sont leurs enjeux, leurs projets de développement et vous avez le souhait de le faire de manière partagée et collective.

Réseaux locaux ou sectoriels

Vous souhaitez bénéficier d'un état des lieux approfondi d'un territoire ou d'un domaine d'activités.

NOTRE SOLUTION

La CRESS des Pays de la Loire vous propose de mieux connaître l'ESS sur votre territoire ou dans votre domaine d'activités grâce au diagnostic partagé territorial de l'ESS.

LE DIAGNOSTIC TERRITORIAL EN DETAILS

Pour favoriser le développement et la structuration de l'ESS en Pays de la Loire, la CRESS propose aux collectivités (EPCI, communes, conseils de développement,...) une démarche en deux temps :

- La réalisation d'un diagnostic partagé de l'ESS sur le territoire concerné
- La mise en œuvre d'un plan d'actions défini collectivement.

Il s'agit tout d'abord de dresser, avec les acteurs locaux de l'ESS, un diagnostic de ses caractéristiques, atouts, faiblesses et potentialités. Sur la base de cette analyse quantitative et qualitative, les acteurs impliqués dans la démarche et la CRESS produisent collectivement un plan d'actions pour développer leur territoire grâce à l'ESS. Il est également possible de réaliser un focus sur l'économie circulaire.

Une démarche déjà expérimentée :

- Le Pays du Mans
- Le Pays d'Ancenis
- La Roche sur Yon Agglo
- Savenay
- Chateaubriant
- Angers Loire Métropole

Le +

La méthodologie proposée par la CRESS est formalisée dans un référentiel et adapté à chaque contexte local

Informations utiles

Tarif : payant, selon les modalités

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à nous contacter :
karine.fenies@cress-pdl.org

LE RÉSEAU DES OBSERVATOIRES DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

L'Observatoire régional de l'ESS de la CRESS des Pays de la Loire fait partie du dispositif de mesure et d'observation de l'ESS en France et dans les régions, réseau de compétences et d'expertises mis en place par les CRESS et le CNCRESS. Lieux de convergence et de mutualisation des travaux sur l'ESS, les Observatoires de l'ESS s'appuient sur une méthodologie homogène, scientifique et cohérente entre les territoires, afin d'assurer leurs fonctions d'étude, de veille, d'aide à la décision et de prospective.

Ils ont pour objectifs :

- d'observer le dynamisme des entreprises de l'ESS en matière de création d'établissements et d'emplois
- de définir et mesurer les richesses économiques, sociales, culturelles... générées par l'ESS à l'aide d'indicateurs spécifiques
- d'améliorer les conditions d'observation quantitative et qualitative de l'ESS afin de disposer de données fiables et pertinentes pour alimenter la réflexion prospective et permettre d'orienter les choix stratégiques des entreprises et organisations de l'ESS, ainsi que l'action publique en faveur du développement économique et social.

Cette publication a été réalisée avec les données de l'INSEE (FLORES 2018 et DSN 2019) ainsi qu'avec celles de l'URSSAF des Pays de la Loire.

Directeur de la publication :
Gilles CAVÉ

Comité de rédaction :
Karine FENIES DUPONT
Marie TEYSSIER

Graphisme :
Anne LE POCHAT, Amandine DOYEN
Vous pouvez retrouver les publications de l'Observatoire sur le site de la CRESS :
www.cress-pdl.org, rubrique
« L'ESS en Pays de la Loire »