



RESPONSABLE DE PROJETS **au sein d'une coopérative verte, sociale et locale !**

Commun'île est une Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC) d'une équipe de 27 salarié·es et près de 100 coopérateur·ices qui portent une ambition politique structurée autour de trois axes :

- Accompagner la transition agricole et alimentaire : pour un modèle de la fourche à la fourchette
- Créer du lien social et favoriser la citoyenneté : pour créer des rencontres, des échanges et de la solidarité, dans le quartier et au delà
- Créer un modèle innovant : pour construire une économie alternative et démocratique

Au quotidien, nous œuvrons pour allier ces ambitions politiques à notre activité économique à travers les métiers de restauration-bar, de maraîchage, de programmation culturelle et d'animation de lieux de vie. La coopérative se déploie actuellement dans cinq lieux :

- 1 micro-ferme bio (Landes Fertiles)
- 1 bar-restaurant (Bar'île)
- 3 tiers-lieux (Le Wattignies, Le Labo Diva, A la Carte Postale)

Plus d'information sur <https://communile.fr/>

LE CONTEXTE

Vous intégrerez l'équipe des fonctions supports, actuellement composée de la Gérante et d'un Chargé de Gestion et régie technique. Vous travaillerez en lien étroit avec la Gérante, dans un rôle clé, impliqué·e autant dans les sujets structurants que stratégiques de la coopérative.

Il s'agit d'une création de poste, nécessitant une forte polyvalence et une capacité d'adaptation. Intégrer la coopérative, c'est avoir la certitude qu'aucune journée ne se ressemble. La personne recherchée doit apprécier le "touche-à-tout", savoir agir dans l'incertitude tout en maintenant une approche collective et de co-construction.

VOS MISSIONS

EN TANT QUE RESPONSABLE DE PROJETS (80%)

Sous la responsabilité de la Gérante, vous serez au service de la coopérative, de ses lieux et de ses équipes afin de mettre en œuvre différents projets, selon les besoins et priorités qui émergent :

- de la vie des lieux existants, pour venir en appui aux équipes quand pertinent face aux nouveautés permanentes, inhérentes à l'activité d'une jeune coopérative qui bouillonne
Par exemple : évaluer notre capacité d'achat du local commercial du Bar'île, appuyer l'équipe de A la Carte Postale pour travailler leur vision, priorités et conditions pour la mise en place d'une activité du soir en complément du midi
- du collectif de salarié.es, pour améliorer les conditions de travail et faire vivre la vie démocratique interne
Par exemple: animer une réflexion collective sur le lien entre Commun'île et les mouvements sociaux, mettre en place un plan de formation
- des besoins de développement futur d'activités, de métiers ou de lieux, pour la consolidation du modèle global de Commun'île
Par exemple : monter un projet d'occupation temporaire d'un bâtiment, répondre à un appel à projets pour un financement institutionnel

Ces projets nécessitent de :

1/ Identifier les besoins et opportunités

Commun'île déborde d'idées et d'envies (parfois farfelues), en cheminement constant. Sortez les antennes car vous serez amené.e à :

- Être à l'écoute des demandes, envies, idées, et perspectives du collectif
- Identifier les opportunités du territoire : lien avec des partenaires de l'écosystème local, veille sur les appels à projets
- Être force de proposition de projets à mener, faire preuve de créativité, prioriser en lien avec la Gérante de les Responsables de lieux

2/ Instruire et concevoir des projets

Le projet Commun'île est complexe, il faut savoir apporter un regard 360° sur les projets menés. Préparez-vous à croiser les regards car vous serez amené.e à :

- Expliciter les enjeux politiques, en lien avec notre projet politique
- Anticiper et organiser la mise en œuvre opérationnelle : équipes, aménagements, etc.
- Evaluer les enjeux économiques : construire un modèle économique, un plan de financement, un budget (selon l'envergure du projet)
- Etudier et se mettre en règle par rapport au cadre administratif et réglementaire: anticiper les contraintes, aller chercher l'information ou l'expertise nécessaire, proposer des solutions

3/ Animer des démarches collectives autour des projets

A Commun'île, on ne fait jamais rien seul.e ! Coopération, co-construction, et participations démocratiques doivent être vos maîtres-mots car vous serez amené.e à :

- Mobiliser et fédérer autour des projets, que ce soit en interne (salarié.es, membres du Conseil stratégique, sociétaires, etc.) ou externe (partenaires, financeurs, personnes ressources)
- Penser des temps de réflexion, et de décisions collectives, quand nécessaire, dans un bon équilibre entre "permettre à chacun.e de s'impliquer" sans tomber dans le "tout le monde décide de tout"
- Coordonner les actions ou contributions de plusieurs parties-prenantes
- Faire circuler les informations nécessaires

4 / Proposer, mettre en place, produire

Parfois en posture de chef·fe d'orchestre (faire faire, coordonner), vous devrez également agir, produire, faire avancer. Dégourdissez-vous car vous serez amené.e à :

- Rédiger des documents : cadres, propositions de projet, reporting technique et financier
- Mettre en oeuvre, tester des actions

EN TANT QUE MEMBRE DES FONCTIONS SUPPORTS (20%)

1/ Appuyer le bon fonctionnement global de la structure

Vous intégrerez une équipe réduite et polyvalente, véritable « couteau suisse » de la coopérative. Vous serez donc amené.e à intervenir au-delà de votre cœur de mission. Si pour vous l'entraide est une évidence, ça tombe bien car vous contribuerez aux missions portées par vos collègues des fonctions supports, notamment sur la gestion administrative, comptable et RH, lors de moments clé (ex : assemblée générale), ou face aux surprises et imprévus.

2/ Prêter main forte aux activités opérationnelles des lieux

C'est en travaillant aux côtés de vos collègues, dans la réalité du quotidien de nos lieux, que Commun'île se vit. Retrouvez vos manches car vous serez amené.e à travailler de manière ponctuelle (2 jours par mois en moyenne) dans les lieux, par exemple : tenir le bar d'un lieu lors de sa réunion d'équipe, effectuer des services du midi ou du soir en soutien ou faire de la plantation à la ferme lors d'un chantier de printemps. Pas besoin d'avoir de l'expérience en restauration, bar ou maraîchage - il suffit de se lancer !

ET VOUS ?

- Adhésion forte aux valeurs sociales, coopératives et écologiques
- Esprit d'entrepreneuriat social et collectif
- Capacité à mobiliser et fédérer
- Travail en équipe et posture d'accompagnement
- Polyvalence et goût du « touche-à-tout »
- Gestion des priorités dans un environnement changeant et expérimental
- Excellente communication et enthousiasme, force de proposition
- Permis B apprécié

INFORMATIONS CONTRACTUELLES

- Contrat : CDI temps plein (35h)
- Rémunération : 1 823,03 € brut mensuel sur 12 mois, dans le respect de la politique de rémunération de Commun'île qui se base sur un choix fort de salaire unique.
- Prise de poste : dès que possible
- Avantages : Mutuelle 100% prise en charge / 6 semaines de congés payés par an / Repas du midi offert / 50% prise en charge transports ou forfait mobilité durable
- Lieu : principalement île de Nantes, occasionnellement Corcoué-sur-Logne
- Disponibilité occasionnelle sur certains soirs et week-ends (événements)

POUR CANDIDATER

CV et Lettre de motivation à envoyer par mail à recrutement@communile.fr avant le **lundi 2 février 2026 à 9h.**