



## CHARGÉ.E DE DÉVELOPPEMENT DU RÉSEAU PROFESSIONNEL

### Contexte

L'association MLC44 – Monnaie Locale Complémentaire de Loire-Atlantique - a pour objet de porter et déployer la monnaie locale numérique et coupons Moneko sur le département. Depuis sa sortie en 2020, Moneko est dans une forte dynamique de développement, et elle est aujourd'hui 2ème monnaie locale de France en montants échangés.

Nous recherchons un·e chargé·e de développement du réseau professionnel pour renforcer notre équipe de 4 salarié·es et remplacer la chargée de développement actuelle.

Au sein de l'équipe permanente de l'association, après une période de transmission de 2 semaines avec la chargée de développement actuelle, vous serez la·le **responsable opérationnel·le d'un axe de développement important du projet : la prospection, la fidélisation, l'animation et le maintien du réseau des adhérents professionnels.**

Le travail se fait en lien avec la coordination et les autres membres de l'équipe permanente, le Bureau, le Collectif d'Orientation et les bénévoles de l'association ainsi qu'avec des professionnels, membres ou non du réseau.

Cette communauté se retrouve autour d'un projet associatif et de valeurs fortes. Ce poste est l'opportunité de rencontrer des personnes, projets et dynamiques locales formidables et de participer à un projet de transition écologique et solidaire concret ancré sur le territoire.

### Missions

**Développement du réseau professionnel Moneko (60%)**

Cet axe est central dans le projet de l'association. Il s'agit tout autant de répondre à la raison d'être de Moneko en améliorant la circulation de la monnaie locale que de consolider notre modèle économique grâce aux adhésions.

- **Prospection et promotion active auprès des professionnels du département (commerces, artisan·es, entreprises, associations, réseaux, etc.)** pour les faire adhérer à la monnaie locale Moneko, en lien avec les priorités et les objectifs définis dans le plan stratégique et les plans d'action de l'association.
- Participation à la définition de plans d'action ou de méthodes pour améliorer nos pratiques de développement.
- Gestion administrative de la création de compte des nouveaux adhérent·es professionnels (saisie de données, préparation des éléments de communication, transmission de documents et informations à la personne en charge de la comptabilité, installation via le kit de démarrage, etc)
- Gestion et mise à jour de l'outil CRM pour la prospection et le suivi des professionnels
- Suivi et lien avec les bénévoles en charge de la prospection au sein des groupes locaux
- Collaboration étroite avec le chargé de mission alimentation-agriculture durable (dont les missions sont proches sur l'écosystème des paysans/producteurs et leurs réseaux et fournisseurs)

### **Accompagnement et maintien du réseau professionnel Moneko (20%)**

- Veille, suivi et support des professionnels du réseau dans leur appropriation et usage de Moneko, en particulier la 1ère année ou pour certains membres clés
- Organisation de la présence de Moneko à certains événements en lien avec professionnels (Festival Deux Mains, Autre Marché...) ou de temps de rencontres entre et avec les professionnels du réseau Moneko
- Suivi et lien avec les bénévoles qui ont des missions ponctuelles ou régulières de suivi des professionnels
- Suivi/veille des flux de monekos des professionnels, rendez-vous de suivi
- Création, enrichissement, maintien et communication d'outils de suivi de la mission (CRM / Odoo)

### **Missions relatives à la vie associative (10%)**

- Support et participation aux travaux de la commission des professionnels Moneko en étant le référent salarié
- Polyvalence et aide ponctuelle sur les autres activités de l'association : animations, événementiel...

- Participation aux moments forts de l'association (AG, ateliers stratégiques, collectifs d'orientation, réunion avec bénévoles, ...)

### **Communication (10%)**

- Participer, aux côtés de la coordinatrice, à la communication sur les professionnels via les outils et les réseaux sociaux de l'association (Canva, Instagram, Facebook, LinkedIn, whatsapp...)

### **Profil recherché :**

- Intérêt fort pour la monnaie locale, la transition écologique et sociale, les circuits-courts ;
- Capacité à susciter l'intérêt, à convaincre et à fédérer ;
- Qualités relationnelles, sens de la communication, capacité à interagir avec différents profils ;
- Dynamisme, curiosité et ouverture ;
- Autonomie, adaptabilité ;
- Rigueur et gestion des priorités ;
- Sens du travail en équipe ;
- Maîtrise des outils de bureautique (tableurs, prise de note, chat, visioconférence) et de communication (Canva, Instagram, LinkedIn), etc. ;
- Expérience professionnelle de 3 ans minimum ;
- Permis B ;
- Connaissance du territoire et des réseaux (associatifs, ESS, commerçants, producteurs, etc) du 44.

### **Modalités du contrat :**

- CDD de 8 mois ½ jusqu'au 31 décembre 2026 ;
- Base de 32 heures par semaine. Possibilité de s'organiser avec 1 vendredi sur 2 non travaillé ;
- Travail occasionnel les soirs et week-ends ;
- Salaire : 1 830€ brut par mois ;
- Mutuelle partiellement prise en charge par l'association ;
- Tickets-restaurants de 7€ (avec système de cash-back dans des commerces éco-responsables) ;
- Remboursement des transports en commun à hauteur de 50% ;
- Nous vous proposerons de verser une partie de votre salaire en Moneko (non obligatoire) ;

- Lieu de travail : Solilab, Nantes ;
- Déplacements à prévoir sur Nantes Métropole et sur le département (l'association dispose d'une voiture à partager entre les salariés pour leurs déplacements, autant que possible mutualisés). ;
- Télétravail possible après période d'essai.

## **Process de recrutement**

- CV + Lettre de motivation à envoyer à [coordination@moneko.org](mailto:coordination@moneko.org) jusqu'au dimanche 8 février 2026 ;
- 1er entretien entre le 16 et le 20 février ;
- 2ème entretien entre le 23 et le 27 février ;
- Prise de poste : mardi 7 avril 2026.