

Fiche de poste

Responsable développement & partenariats

I. Finalité du poste

Piloter le développement des ressources et des partenariats afin de soutenir la croissance et l'impact social de l'association.

- Structurer et déployer la stratégie de développement
- Mobiliser des financements (publics et privés)
- Renforcer l'ancrage territorial et la visibilité
- Contribuer à la stratégie globale

II. Positionnement

- Rattaché au Directeur, membre du CODIR élargi
- Interaction directe avec l'ensemble des parties prenantes (entreprises, institutions, mécènes...)
- Management d'un alternant communication (organisation, accompagnement, montée en compétences)

III. Missions principales

1. Développement & financement

- Définir et piloter le plan de développement
- Identifier et sécuriser des financements (mécénat, subventions, appels à projets)
- Prospecter et transformer de nouveaux partenaires
- Conduire les négociations et formaliser les engagements

2. Partenariats & réseau

- Développer et animer un réseau d'acteurs économiques et institutionnels
- Fidéliser les partenaires dans la durée
- Représenter l'association dans les réseaux et événements du territoire

3. Pilotage & performance

- Suivre les indicateurs et évaluer l'impact des actions
- Contribuer au pilotage du plan stratégique

4. Communication (30 %)

- Déployer la communication interne et externe
- Superviser la production de contenus (site, réseaux, supports) via l'alternant

IV. Responsabilités clés

- Structurer une démarche de développement proactive
- Organiser la prospection et le suivi des opportunités
- Assurer un reporting régulier auprès de la direction
- Garantir la qualité des relations partenaires
- Contribuer à la notoriété et à l'image de l'association

V. Profil recherché

1. Compétences

- Développement commercial / business développement / Mécénat
- Montage de dossiers de financement
- Animation de réseaux et partenariats
- Encadrement d'un collaborateur

2. Qualités

- Leadership et capacité à convaincre
- Autonomie et sens du résultat
- Aisance relationnelle et représentation externe
- Rigueur, organisation, esprit d'initiative

3. Expérience

- Expérience confirmée en développement, mécénat ou partenariats
- Connaissance de l'écosystème territorial appréciée

VI. Indicateurs de performance

- Environ **200 K€ de financements levés / an**
- Environ **15 nouveaux partenariats / an**
- Fidélisation et diversification des partenaires
- Taux de réussite des financements
- Visibilité et impact des actions

VII. Conditions du poste

- Statut cadre – forfait jours
- Poste basé au siège d'ATAO 7b rue Jacques Cartier à Nantes avec déplacement sur la métropole
- Télé travail ponctuel selon accord d'entreprise
- Forte autonomie dans l'organisation et contribution directe à la stratégie
- Rémunération : 2900€ brut /mois - forfait mobilité durable – mutuelle et prévoyance