

Animation Rurale 44 recherche un.e accompagnateur.trice de la vie associative

Vous êtes accompagnateur.trice d'associations et vous souhaitez rejoindre une équipe dynamique et à taille humaine pour contribuer à un projet tourné vers l'intérêt général, les services aux populations et l'innovation sociale sur les territoires ruraux en Loire-Atlantique ? L'idée de travailler en transversalité avec d'autres approches métiers (gestion financière et fonction employeur) vous paraît intéressante et enrichissante ? Ce poste est fait pour vous !

À propos d'Animation Rurale 44

Animation Rurale 44 est une association œuvrant pour le développement et la dynamisation des territoires ruraux en Loire-Atlantique. À travers une diversité d'activités, nous soutenons les initiatives d'animation locale et de services aux familles et favorisons l'accès à la culture, aux loisirs et à la formation pour tous les habitants de la Loire-Atlantique.

Contexte et description du poste

Dans le cadre d'un projet fédéral d'accompagnement d'un réseau de 80 associations et d'animation des territoires, vous ferez partie, au sein du service AVAT (accompagnement à la vie associative et territoriale), d'une équipe de 5 personnes travaillant en collaboration avec deux autres services d'accompagnement orientés vers la gestion RH et les finances associatives.

Les AVAT restent sous la responsabilité de la direction par délégation du conseil d'administration.

En contact régulier avec des bénévoles et des salariés, auprès desquels vous développez un sens de l'accueil et des postures d'accompagnement adaptées, vous participez à la pérennité et au développement de projets associatifs citoyens facilitant l'accès à des services et des espaces de loisirs et d'engagement pour les enfants, les jeunes et leurs familles en Loire Atlantique.

Missions de l'accompagnateur.trice de la vie associative au sein d'Animation Rurale 44

Au sein du pôle Accompagnement à La vie Associative Territoriale, l'Accompagnateur.rice à la Vie associative et Territoriale a pour missions :

- L'accompagnement individuel des associations autour des 5 piliers de la Vie Associative (Projet associatif, gouvernance, finances, fonction employeur et partenariats).
Vous serez en référence sur une typologie d'associations (à définir en fonction du profil)
- L'accompagnement collectif des associations
 - Sur deux grands territoires
 - Par la coordination et le suivi de l'axe Formation et Ressources de la fédération
 - Par la réalisation de formations auprès des bénévoles dirigeant.es et des salarié.es dirigeant.es
 - En impulsant des dynamiques d'expérimentation au sein du réseau
 - Par le développement de partenariats locaux
- L'accompagnement d'associations hors réseaux dans le cadre de la mission d'accompagnateur généraliste au sein du dispositif [Guid'asso](#).
- L'animation du réseau départemental
 - Sur la thématique « Pratiques Culturelles et artistiques »

Profil des candidats et compétences requises

Les candidat.e.s doivent avoir une sensibilité relative à la vie associative, la petite enfance et/ou la jeunesse.

Savoirs et savoirs-faire

- Connaissance et expérience de la vie associative, du développement de projets avec des bénévoles et des professionnels,
- Connaissance dans la méthodologie de projet,
- L'environnement social des associations,
- Le.la salarié.e doit connaître son territoire de référence aux niveaux géographique, politique, et institutionnel.
- La maîtrise des différents dispositifs de prise en charge des mineurs dans le cadre d'accueil collectifs, les financeurs et partenaires associés
- Connaissance des associations développant des actions enfance ainsi que les associations de musique.
- Animation : savoir construire un temps d'animation sur les bases d'outils d'éducation populaire
- Vulgarisation : être en capacité de transmettre des savoirs à l'oral ou à l'écrit
- Ingénierie de formation : être en capacité de construire une formation à travers la réflexion des objectifs pédagogiques, la mobilisation des moyens humains et techniques nécessaires, la construction de modules pédagogiques.
- Financement : être en capacité de rédiger un dossier de financement en fonction des attendus de la direction

Savoirs être

- Efficacité : efficience des actions, optimisation des ressources disponibles (humaines, temps, matérielles)
- Autonomie : tâches, relations, outils, ...
- Sens du service : être disponible et réactif dans son champ d'actions
- Adaptabilité : réactivité, adaptabilité à la diversité des interlocuteurs, partenaires, aux changements, nouveautés, gestion des priorités
- Respect des règles : consignes, usages, procédures, hiérarchie
- Organisation : anticipation, planification, gestion du temps, ponctualité
- Rigueur : analyse, détails, précision, structuration du travail
- Communication : écoute active, efficacité de sa communication interne et externe, diplomatie, esprit d'équipe, confidentialité
- Curiosité : esprit d'initiative, force de proposition, veille, créativité

Cadre de l'emploi

- Le poste est encadré par la codirection.
- CDI temps plein, l'organisation du temps de travail se fera sur la base 35 heures conformément à la Convention Collective ECLAT.
- Indice entre 350 de la Convention Collective ECLAT (métiers de l'Éducation, de la Culture, des Loisirs et de l'Animation agissant pour l'utilité sociale et environnementale, au service des Territoires) et prime de plurivalence de 7 points.
- Points de reconstitution de carrière valorisables si expériences dans le champ de la convention collective ECLAT et plus largement dans le secteur de l'ESS.
- Chèques-déjeuner (prise en charge employeur : 60%)
- 4 jours de congés payés supplémentaires
- Une période d'essai de 2 mois renouvelable une fois est prévue à compter de la prise de fonction.
- Lieu de travail : Carquefou. La fonction implique de nombreux déplacements dans le département, indemnisés au barème Urssaf.
- La fonction implique des activités en soirées et plus modérément le week-end.

Procédure

Les candidatures, accompagnées d'un CV et d'une lettre de motivation contextualisée sont à adresser à M. Le président : recrutement@ar44.fr

Date limite de réception des candidatures :

Vendredi 4 septembre

**Les entretiens auront lieu le mercredi 16 ou vendredi 18
septembre**