



Mission qui s'exerce dans le respect de la charte du Mouvement et en étroite collaboration avec les salariés et les bénévoles.

DIRECTEUR REGIONAL

D'une Agence Immobilière à Vocation Sociale

CONTEXTE

Habitat & Humanisme Gestion Pays de la Loire est l'Agence Immobilière à Vocation Sociale en charge de la gestion locative pour les associations locales Habitat & Humanisme de la région.

Le poste s'inscrit dans un environnement réglementé par la loi Hoguet et dans un cadre multi-acteurs associant propriétaires, locataires, associations locales, fédération et partenaires institutionnels.

MISSIONS PRINCIPALES :

Pilotage de l'association:

- Mettre en œuvre le plan stratégique de l'association
- Respecter et contrôler la bonne application des normes qualités
- Participer à des projets transverses (immobilier, social, locatif) innovants
- Fournir des indicateurs de suivi de l'activité à présenter auprès du bureau
- Participer à la rédaction du rapport d'activité
- Représenter, sur délégation du président, l'Association auprès du Mouvement (autres Associations, Foncière, Fédération, HH Services, HH Gestion)
- Superviser la communication externe, en lien avec le président, le service communication local et la Fédération

Management :

- Encadrer et animer des équipes de gestion locative mixtes.
- Organiser le travail, formaliser les procédures, suivre et contrôler l'avancement des activités et la bonne utilisation des outils
- Anticiper les futurs besoins en prenant en compte l'activité de la structure
- Apporter un appui technique aux professionnels
- Animer des réunions périodiques dans un souci de cohésion et de valorisation de l'équipe.
- Identifier les besoins en matière de formation et développer les compétences individuelles et collectives
- Participer au recrutement des équipes
- Prévenir et gérer les conflits entre les différents professionnels
- Fixer les objectifs annuels et évaluer les résultats

Gestion financière en lien avec le trésorier :

- Elaborer les prévisions budgétaires et en assurer le suivi
- Superviser le contrôle de gestion et contrôler le plan de trésorerie
- Animer l'évolution de la culture économique au sein de l'Association
- Garantir la bonne gestion des ressources

Responsabilité de l'activité immobilière, pour le compte des associations et des propriétaires

- Etre le garant du bon déroulement de la gestion locative dans le respect de la loi Hoguet

- Etre le garant du bon suivi technique et patrimonial des biens gérés par l'Agence
- Contrôler la garantie financière et responsabilité civile professionnelle (CEGC)
- Etre garant du label FAPIL
- Assurer la veille sur les évolutions juridiques et réglementaires des politiques de l'urbanisme, de l'habitat
- Animer et conduire les réunions départementales et régionales
- Participer aux différentes instances associatives régionales ou s'y faire représenter
- Veiller au bon fonctionnement de l'organisation, proposer les changements nécessaires, élaborer et faire valider les procédures relevant de son champ d'action

Partenariat et travail en réseau :

- Représenter l'A.I.V.S. auprès des instances extérieures sur les partenariats fonctionnels
- Identifier les partenaires extérieurs à mobiliser en accord avec les orientations stratégiques (collectivités locales, services de l'état, entreprises mécènes...)
- Veiller à ce que l'information sur les modalités de fonctionnement entre les divers établissements secondaires soient respectées, et résoudre les dysfonctionnements éventuels via le dialogue entre l'AIVS et les associations territoriales.

COMPETENCES

Niveau de qualification:

- Expérience souhaitée de minimum 5 ans dans poste de direction en lien avec le logement
- Secteur: Bailleur social ou agence immobilière
- Formation supérieure type universitaire ou technique (BAC + 3/5 ou CAFDES)
- Permis B obligatoire.

Compétences techniques :

- Maîtrise des politiques publiques et privées de l'hébergement, du logement et de l'accompagnement social ;
- Expérience significative en gestion d'agence immobilière ou chez un bailleur social
- Expérience confirmée en management d'équipe
- Capacité d'analyse des évolutions des besoins des publics défavorisés et des réponses mobilisables ;
- Maîtrise des contenus et des méthodes de l'accompagnement des personnes ;
- Maîtrise des problématiques de gestion locative sociale ;
- Management d'équipes pluridisciplinaires ;
- Maîtrise des outils informatiques

Savoir être – Qualités requises :

- Capacité d'écoute et de prise en compte des attentes de ses interlocuteurs ;
- Capacité à animer, fédérer et entraîner une équipe de bénévoles et de salariés
- Esprit de synthèse et sens de l'organisation ;
- Bon relationnel, capacités de contact et de pédagogie ;
- Force de conviction pour faire passer les idées et les projets ;
- Capacité de négociation.
- Aisance rédactionnelle
- Fibre social affirmée



REMUNERATION

Rattachement convention collective HLA – Coef 1059

Salaire brut mensuel de 3398,54 – statut cadre

Avantages :

13ème Mois

Mutuelle et prévoyance

Télétravail partiel possible

Un véhicule de service à usage strictement professionnel.

HORAIRES ET CONDITIONS DE TRAVAIL

CDI sur la base de 35H hebdomadaire

Horaires de journée - Poste à pourvoir dès septembre

Qualités requises : Permis B obligatoire

Lieu de travail : St Gilles Croix de Vie (siège social), La Roche sur Yon, Angers, Le Mans, Nantes.

Déplacements réguliers en région Pays de la Loire, ponctuels à Paris/Lyon.

Candidature (CV + lettre de motivation) à adresser aux 2 adresses suivantes, avant le 31/07/2026
f.baumard@habitat-humanisme.org (directeur) et p.wiart@habitat-humanisme.org (président)