




**OFFRE
D'EMPLOI**
CDI

CHARGÉ·E DE MISSION « MODES DE VIE »

PRÉSENTATION

Le **Collège des Transitions Écologiques et Sociétales** a été créé en 2015 pour faciliter et accompagner l'accélération des transitions sur les territoires en Pays de la Loire. Il s'agit d'un espace partenarial réunissant plus de quarante organisations engagées. Orienté résolument vers la coopération entre tous les acteurs au service des transitions, le Collège se veut **un bien commun territorial**.

Concrètement, les actions du Collège TES s'articulent autour d'expérimentations locales, de cercles d'échanges entre acteurs et décideurs, de parcours et sessions de (dé)formation et la production de supports attractifs et pédagogiques avec une mise en lien avec des réseaux nationaux.

L'équipe de coordination du Collège TES, composée de 7 personnes au démarrage de la période 2024-2027, se positionne au service du projet politique porté avec les partenaires. Elle se reconnaît dans des valeurs qui orientent sa façon de faire au quotidien dont : la confiance en l'autre et le soutien à la confiance en soi, le respect et l'intérêt donné à l'avis de l'autre, l'écoute et la liberté de parole, l'égalité dans les relations, le droit à l'erreur, la recherche collective de l'épanouissement de chacun, la recherche constante d'une cohérence entre sens, valeurs et pratiques.

Sur la période, le Collège accompagne **13 territoires pilotes** sur les différents départements de la Région Pays de la Loire et déploiera ses travaux autour de **3 axes stratégiques (TES IV)** : Mobiliser les acteurs des Pays de la Loire sur les enjeux de transitions ; Faire évoluer les modes de vie en Pays de la Loire ; Apprendre à gérer en commun les ressources sous contraintes des chocs écologiques.

OBJET DE LA MISSION

Contribuer au travail d'action-recherche, d'accompagnement territorial, de formation et de diffusion de l'approche modes de vie porté par le Collège TES.

Le Collège TES a ouvert depuis 10 ans une démarche d'action-recherche collective sur l'évolution des modes de vie en Pays de la Loire. Co-construite et co-portée par le collectif partenarial du Collège, cette démarche teste de nouvelles manières de concevoir et de porter des politiques publiques et dynamiques collectives dans les territoires pour accompagner un changement social vers des modes de vie plus sobres.

L'approche modes de vie est une approche systémique et collective issue de plusieurs travaux de sciences sociales, notamment de la sociologie des pratiques, qui cherche à dépasser les limites des approches centrées sur l'individu issues des sciences comportementales.

Ce **cahier de recherche** publié en 2024 permet de s'approprier plus en détail les travaux du Collège TES sur l'accompagnement à l'évolution des modes de vie.

Depuis 2023, le Collège TES teste et accompagne l'opérationnalisation de cette approche dans des projets pilotes concrets (portant sur la mobilité, l'alimentation, les déchets) sur une douzaine de territoires partenaires en Pays de la Loire. En parallèle, il a lancé un espace collectif d'action-recherche, la Communauté modes de vie, où sont partagés et capitalisés les enseignements issus des projets pilotes.

Dans la perspective du développement de ses travaux sur les modes de vie pour la période 2027-2030, le Collège TES recrute un.e chargé.e de mission en CDI pour renforcer son équipe d'action-recherche, composée actuellement d'une cheffe de projet et d'une sociologue post-doctorante en charge d'une mission d'évaluation scientifique des travaux sur les modes de vie.

L'équipe modes de vie évolue en interaction étroite avec l'ensemble de l'équipe du Collège TES, et notamment le directeur adjoint, la cheffe de projet formation et la cheffe de projet valorisation scientifique.

Après une phase d'appropriation des travaux d'action-recherche du Collège TES et de montée en compétence progressive sur les différents volets du poste, la personne recrutée aura pour missions principales :

- Accompagner des projets pilotes d'évolution des modes de vie sur les territoires partenaires, en animant notamment des instances opérationnelles de suivi et de pilotage (élus/services/société civile/chercheurs le cas échéant) ;
- Participer à l'organisation, l'animation et à la capitalisation des rencontres de la Communauté modes de vie (3 rencontres par an), et de tout autre événement organisé dans le cadre des travaux d'action-recherche sur les modes de vie du Collège TES ;
- Participer à la capitalisation de l'action-recherche et à la production de livrables (méthodologiques et de retours d'expérience) sur l'évolution des modes de vie ;
- Animer des sessions de formation-action « Changer les modes de vie sur les territoires » ;
- Participer à la production de bilans, rendu-comptes auprès des financeurs.

PROFIL

La personne recrutée aura une formation initiale en sciences humaines et sociales, sciences politiques. Elle sera familière des enjeux et politiques publiques de transition et de participation citoyenne, et de l'environnement institutionnel de l'action publique territoriale. Elle fera preuve d'appétence pour les démarches d'action-recherche et d'innovation.

Le poste est ouvert aux profils pouvant justifier d'une expérience professionnelle de 5 à 10 ans, en conseil ou accompagnement de collectivités territoriales, en coordination de projet complexe sur les enjeux de transition, ou tout autre poste faisant écho aux missions proposées. Une expérience de recherche en sciences sociales sera particulièrement appréciée.

Les compétences nécessaires à la mission :

- Solides compétences en accompagnement territorial et en gestion de projet ;
- Solides capacités d'analyse et de compréhension des enjeux et politiques publiques de transition ;

- Compétences relationnelles pour pouvoir s'inscrire dans la dynamique d'équipe et s'adapter à une pluralité d'interlocuteurs (élus et agents d'institutions publiques locales, acteurs associatifs, acteurs du monde de la recherche...) ;
- Excellentes compétences rédactionnelles et de synthèse ;
- Capacité d'animation de groupes de travail, d'intervention en formation ;
- Compétences organisationnelles pour contribuer à l'organisation de rencontres, groupes de travail, événements.

La personne recrutée devra d'autre part :

- être autonome en termes d'organisation du travail : anticiper, s'organiser, préparer des réunions, gérer son temps et les échéances ;
- maîtriser les outils numériques (*bureautique et outils de communication sur les réseaux sociaux*).

CONTRAT DE TRAVAIL ET DURÉE DE LA MISSION

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

La mission s'exercera sous la responsabilité de la cheffe de projet modes de vie.

Le poste est à pourvoir à partir du 16 novembre 2026.

Le lieu d'accueil est au Collège des Transitions Écologiques et Sociétales, C/IMT Atlantique 4, rue Alfred Kastler - CS 20722 - 44307 Nantes Cedex 3

- Télétravail possible deux jours par semaine.
- Forfait mobilités durables.
- Repas subventionnés à la cantine d'IMT Atlantique.
- Des déplacements réguliers en région sont à prévoir (*mise à disposition de voitures de service par IMT Atlantique*).
- Rémunération envisagée entre 37k€ et 39k€ selon expérience. Statut cadre au forfait jours (205 jours).

ENVIE DE NOUS REJOINDRE ?

Les candidatures (courrier de motivation et CV) sont à adresser par mail à :

valentine.abherve@imt-atlantique.fr

Date limite des candidatures : **21 septembre 2026**

Entretiens prévus le **6 octobre 2026**