

Titre inscrit au RNCP 30412  
CODE NSF 310 M

**Lieu de la formation :** Collège  
Coopératif en Bretagne –  
Campus La Harpe – Avenue  
Charles Tillon – 35000 Rennes

**Durée :** Cursus complet 364h sur  
52 jours

**Parcours modulaire possible  
par blocs de compétences de 6  
jours à 11 jours selon les blocs.**

**Rythme :**  
2 à 4 jours toutes les 3 à 4  
semaines sur 18 à 20 mois

**Calendrier :**  
Une rentrée par an

**Prochaine session :**  
**22 novembre 2021**

**Nombre de participants :**  
12 à 16 personnes

**Tarif :** 10556 € net de taxe  
Frais d'inscription CCB: 280 €

**Eligible au CPF et CPF TP :**  
Code 249212

**Organisme certificateur :**  
[www.ifocas.fr](http://www.ifocas.fr)

**Informations :**  
Retrouver le calendrier de nos  
informations collectives  
spécifiques DEESS sur notre  
site internet

<https://www.ccb-formation.fr/information-collective>

## Les + du parcours DEESS :

- Être certifié à un niveau 7 (Bac +5)
- Développer ses compétences managériales et diriger son entreprise dans le respect des valeurs de l'ESS
- Se former avec des experts sur les spécificités de gestion d'une entreprise de l'ESS
- Echanger sur ses pratiques entrepreneuriales avec des pairs
- Intégrer un réseau national de plus 400 dirigeants, cadres dirigeants de l'ESS

## Objectif de formation

Ce cycle de perfectionnement vise le développement de la compétence managériale des dirigeants d'entreprise de l'ESS (association, coopérative, mutuelle, entrepreneurs sociaux...) pour une performance économique et sociale de leur entreprise.

## Objectifs pédagogiques

- Se positionner dans sa fonction de dirigeant d'entreprise de l'ESS
- Conduire le développement stratégique de l'entreprise au cœur de son environnement socio-économique et politique
- Animer les instances de gouvernance et fédérer les acteurs autour du projet collectif
- Piloter et gérer son entreprise en articulant les dimensions économiques et sociales

## Publics

Dirigeants d'une entreprise de l'ESS (association, coopérative, mutuelle, fondation, entreprise avec agrément ESUS), entrepreneurs sociaux, dirigeant d'une entreprise en reconversion de statut, futur dirigeant amené à prendre la succession sur une structure de l'ESS, administrateur.

## Méthodes et démarches

Le DEESS est une formation action basée sur la situation de votre entreprise :

- Bilan entrepreneurial et diagnostic de votre entreprise
- Echange et analyse de pratiques spécifiques à l'ESS
- Construction d'outils de gestion adaptés à vos besoins

## Intervenants

Une équipe pluridisciplinaire d'experts sur les domaines du management appliqués aux entreprises de l'ESS.

## Prérequis

Être dirigeant d'une structure de l'ESS en poste ou futur dirigeant en démarrage d'activité.

**Pas de prérequis de niveau de diplôme.**

## Conditions d'admission

La validation de votre entrée en formation se fait sur dossier de candidature et entretien.

## Certification

Le titre DEESS de niveau 7 (Eu) est acquis lorsque les 6 blocs de compétences sont certifiés. Chaque bloc de compétence est certifiable indépendamment des autres. La certification se fait sur la base d'un écrit et d'une soutenance orale. Accompagnement à l'écriture du rapport professionnel de certification.

**Le titre DEESS est également accessible par la VAE.**

## PARCOURS DE FORMATION DES DIRIGEANTS ESS BLOCS DE COMPÉTENCES ET MODULES THÉMATIQUES

Le dispositif de formation est constitué de **6 blocs de compétences** correspondant aux compétences fondamentales de la fonction dirigeante d'une entreprise de l'ESS.

### BLOC DE COMPÉTENCES 1 : Réalisation du diagnostic systémique de l'entreprise de l'ESS

6 modules – 9 jours – 63h – 1 827€

Histoire et enjeux de l'ESS / Environnement et ancrage territorial / Enjeux de l'utilité sociale, RSE et développement durable / Bilan entrepreneurial systémique / Posture managériale

### BLOC DE COMPÉTENCES 2 : Elaboration du projet stratégique de l'entreprise de l'ESS

5 modules – 10 jours – 70h – 2 030€

Analyse stratégique et développement de l'entreprise / Marketing commercial / Mesure de l'impact social et sociétal / Conduite du changement social et sociétal

### BLOC DE COMPÉTENCES 3 : Animation des instances de gouvernance, des acteurs internes et partenaires autour du projet stratégique de l'entreprise de l'ESS

7 modules – 11 jours – 77h – 2 233€

Dynamique et coopération des acteurs / Gouvernance démocratique / Stratégie de communication

### BLOC DE COMPÉTENCES 4 : Structuration et pilotage de la dynamique interne des relations humaines en lien avec les valeurs et le projet stratégique de l'entreprise ESS

6 modules – 9 jours – 63h – 1 827€

Pilotage de la GPEC / Enjeux et analyse de la politique RH / Mobilisation des acteurs / Management des RH

### BLOC DE COMPÉTENCES 5 : Organisation et conduite de la production et du développement de l'activité

4 modules – 6 jours – 42h – 1 218€

Démarche qualité et pilotage des processus

### BLOC DE COMPÉTENCES 6 : Organisation et conduite de la fonction économique et financière de l'entreprise en lien avec la stratégie définie

3 modules – 7 jours – 49h – 1 421€

Pilotage financier de l'entreprise et gestion des ressources financières

## CONTACTS

Pour toute information : [ccb@univ-rennes2.fr](mailto:ccb@univ-rennes2.fr)

Responsable pédagogique : Ghislaine LIBEROS – [ghislaine.liberos@univ-rennes2.fr](mailto:ghislaine.liberos@univ-rennes2.fr) | 02 99 14 14 41