

ESSor connect

La communauté des acteurs-ressources de l'Economie Sociale et Solidaire en Pays de la Loire

Formation 2017

Accompagner les employeurs de l'Economie Sociale et Solidaire (associations, coopératives) : Le B.A-ba du droit du travail et des obligations de l'employeur

PUBLIC

Les personnes amenées à apporter une primo information et à orienter les employeurs ou potentiels employeurs de l'Economie Sociale et Solidaire (associations et coopératives notamment) sur les questions RH, au sein de structures non lucratives des Pays de la Loire (organismes publics ou privés).

Niveau des participant.e.s : les participant.e.s ciblé.e.s sont de niveau débutant sur le champ du droit du travail et de la fonction employeur ou disposant d'un premier niveau de connaissances et souhaitant les formaliser.

OBJECTIFS

- Acquérir les connaissances essentielles du cadre légal, réglementaire et conventionnel de la fonction employeur
- Identifier les acteurs, outils et ressources disponibles
- S'approprier le champ de la primo-information sur la fonction employeur et savoir orienter

L'APPROCHE PEDAGOGIQUE

Méthodes :

- Méthodes pédagogiques actives, fondées sur l'échange, l'analyse de pratiques, les mises en situations et la réflexion sur des principes de base
- Elles permettent de faire émerger les savoirs non formalisés des participant.e.s et de les structurer par l'apport de notions complémentaires
- A l'issue de la formation un livret sera remis aux participant.e.s reprenant les contenus de la formation

Groupe de 3 à 12 participants

Formateur : Aurélien Chauvet-Guérin, formateur au sein de la Ligue de l'Enseignement – FAL 44, spécialiste du droit social et de la fonction employeur.

PROGRAMME DETAILLE

L'entreprise de l'ESS et la fonction employeur

- Panorama de l'emploi dans l'ESS
- Schéma d'organisation de l'entreprise de l'ESS (salarié.e, employeur, bénévoles...)

Cadre légal, réglementaire et conventionnel de la fonction employeur

- Hiérarchie des normes
- Acteurs du dialogue social
- Loi travail de 2016 et réforme du code du travail 2017
- Zoom sur le recrutement : processus, outils et obligations

La fonction d'appui aux employeurs de l'ESS

- Les questions récurrentes des employeurs et porteurs de projet
- Les acteurs, outils et ressources

En fonction du profil des participant.e.s et de leurs activités, le contenu et la méthodologie pourront être ajustés.

VALIDATION





Attestation de fin de formation.

A l'issue de la formation, les participant.e.s seront en capacité d'apporter un service de primo-information à une structure employeuse ou envisageant de le devenir. Ils.elles disposeront des connaissances techniques et réglementaires de base pour mener un entretien avec un.e porteur.euse de projet ou une structure de l'ESS et aura à sa disposition les outils et ressources existants pour orienter vers les acteurs spécialisés.

EVALUATION

A l'issue de la formation, le participant remplira un questionnaire d'évaluation de la formation.

INFORMATIONS PRATIQUES

 Durée : 1 jour Horaires : 9h15 - 12h45 ; 14h - 17h30	Tarif : 300 € TTC pour les abonnés à ESSor Connect / 400 € pour les non abonnés à ESSor Connect
 Dates : 21 novembre 2017	Bulletin d'inscription : http://www.cress-pdl.org/wp-content/uploads/Bulletin-dinscription_Formation-RH-1.docx
 Lieu : Nantes ou Angers (en fonction des participant.e.s)	Informations :  02 40 74 02 49 // ressources@cress-pdl.org