

ESSor connect

La communauté des acteurs-ressources de l'Economie Sociale et Solidaire en Pays de la Loire

Formation 2018

Appui aux employeurs de l'Economie Sociale et Solidaire (associations, coopératives) : Les outils d'appui à la fonction RH

PUBLIC

Les personnes amenées à apporter une primo information et à orienter les employeurs ou potentiels employeurs de l'Economie Sociale et Solidaire (associations et coopératives notamment) sur les questions RH (salarié.e.s de réseaux associatifs, chargé.e.s de mission vie associative ou ESS au sein des collectivités, ...).

Niveau des participant.e.s : niveau débutant sur les outils d'appui à la fonction RH mais il est recommandé d'avoir un premier niveau de connaissances sur le droit du travail et la fonction employeur (salarié.e.s ayant participé à la formation ESSor connect « Le BA.ba du droit du travail et de la fonction employeur » par exemple).

OBJECTIFS

- Identifier les acteurs, outils et dispositifs et orienter les employeurs de l'ESS sur le champ RH
- Repérer les grandes fonctions de la gestion des ressources humaines et comment appuyer les employeurs à les assumer (paie, compta, recrutement,...)
- Comprendre la logique de la mutualisation de l'emploi et en maîtriser les différents dispositifs (groupements d'employeurs, prêt de main d'œuvre à but non lucratif...)

L'APPROCHE PEDAGOGIQUE

Méthodes :

- Méthodes pédagogiques actives, fondées sur l'échange, l'analyse de pratiques, les mises en situations et la réflexion sur des principes de base
- Elles permettent de faire émerger les savoirs non formalisés des participant.e.s et de les structurer par l'apport de notions complémentaires
- A l'issue de la formation un livret sera remis aux participant.e.s reprenant les contenus de la formation

Groupe de 3 à 12 participants

Formateur : Aurélien Chauvet-Guérin, formateur au sein de la Ligue de l'Enseignement – FAL 44, spécialiste du droit social et de la fonction employeur.

PROGRAMME DETAILLE

Mutualisation de l'emploi

- Etat des lieux et enjeux
- Les outils de mutualisation : prêt de main d'œuvre à but non lucratif, groupements d'employeurs
- Etude de cas : quelle solution pour quelle situation ?

Les fonctions RH

- Externalisation des missions RH : quelles conséquences ?
- Recrutement, comptabilité, gestion de paie : quelles solutions ?

Orienter les employeurs de l'ESS

- Panorama des outils et dispositifs mobilisables

En fonction du profil des participant.e.s et de leurs activités, le contenu et la méthodologie pourront être ajustés.

VALIDATION




Attestation de fin de formation.

A l'issue de la formation, les participant.e.s seront en capacité d'apporter un service de primo-information à une structure employeuse ou envisageant de le devenir. Ils.elles disposeront des connaissances techniques et règlementaires de base pour mener un entretien avec un.e porteur.euse de projet ou une structure de l'ESS et aura à sa disposition les outils et ressources existants pour orienter vers les acteurs spécialisés.

EVALUATION

A l'issue de la formation, le participant remplira un questionnaire d'évaluation de la formation.

INFORMATIONS PRATIQUES

	Durée : 1 jour Horaires : 9h - 12h30 ; 14h - 17h30	Tarif : 300 € TTC pour les abonnés à ESSor Connect / 400 € pour les non abonnés à ESSor Connect
	Dates : 29 mai 2018	Renseignements et inscriptions :
	Lieu : Nantes ou Angers	02 40 74 02 49 // ressources@cress-pdl.org