

Encadrant(e) Technique Pédagogique et social(e) –

Responsable de la mobilité douce

CDI temps plein

ATAO **pilote 8 ateliers et chantiers** organisés au sein de 3 pôles de compétences : Aménagement, Mobilité et Réemploi. ATAO a été créée en 1999.

« Le but fondamental du travail effectué au sein de l'association vise à favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes en situation d'exclusion par un soutien individuel et collectif. L'accueil des personnes autour de supports pédagogiques professionnels permet d'organiser et de mettre en œuvre des parcours d'insertion adaptés aux besoins des personnes accueillies. »

Description du poste :

Sous l'autorité du Directeur de l'association ATAO et par délégation sous l'autorité directe du coordinateur du pôle Mobilité, vos missions consisteront à :

1. Développer la mobilité douce

- Elaborer et mettre en œuvre un plan d'action afin de développer l'activité économique du chantier.
- Développer nos prestations de réparations de VAE et autres moyens de déplacement doux (électrification de vélo, trottinettes électriques, scooters électriques...)
- Développer l'entretien des flottes de vélo auprès des entreprises et des collectivités
- Développer la visibilité des différents modes de mobilité d'ATAO
- Mise en place d'une équipe de salariés polyvalents dédiée à l'entretien et réparation des différents modes de mobilité douce
- Mise en place d'un atelier dédié à l'activité de réparation et entretien mobilité douce
- Supervision des locations (vélos, scooters, trottinettes)
- Représenter et commercialiser les activités de mobilité en lien avec le coordinateur du pôle

2. Assurer l'encadrement technique d'une équipe de salariés polyvalents

- Affecter les postes de travail, les plannings et établir les objectifs pour les salariés polyvalents.
- Contrôler la qualité du travail effectué, dans le respect du cahier des charges client.
- Management de l'équipe de salariés polyvalents / Gestion des sanctions, des absences et des congés au travers l'outil informatique dédié.
- Etre force de proposition dans l'organisation de l'atelier et dans la tenue des affaires.
- Gérer et entretenir le matériel : véhicule, tenues de travail, outillage, consommables,...

3. Assurer le suivi et l'accompagnement socioprofessionnel des salariés polyvalents – en interaction avec le pôle « Accompagnement – formation »:

- Recrutement, accueil, intégration et sensibilisation aux règles de fonctionnement interne.
- Participation au suivi des parcours des personnes.
- Animer des séances de formation en situation de production sur l'acquisition des gestes professionnels des salariés polyvalents.
- Evaluer les compétences techniques et les savoir-être des salariés polyvalents.

4. Entretenir des relations partenariales et commerciales :

- Gestion et suivi des commandes, contact client.
- Développer et entretenir un réseau de fournisseurs
- Prospection et rencontre des partenaires actuels ou futurs en lien avec le coordinateur

5. Assurer le suivi économique et financier du chantier

- Réaliser les devis et suivis de la facturation en lien avec le service administratif du pôle
- Suivre mensuellement la consommation du budget.
- Suivre de manière anticipée la gestion de l'activité en lien avec le coordinateur du pôle.

6. Tâches transversales

- Garantir le respect des procédures de fonctionnement : Règlement intérieur, procédures administratives en vigueur ainsi que des conditions de sécurité.
- Faciliter le fonctionnement interne par des propositions organisationnelles nouvelles.
- Contribuer à la mutualisation au sein du pôle et de l'association.
- Participer aux rencontres de pôle ainsi qu'aux rencontres plénières internes et externes (comité de suivi, groupe d'appui, ...)
- Alerter la direction en cas de manquement aux procédures en vigueur et d'une manière générale en cas de situation préoccupante.

Profil recherché :

Compétences et aptitudes requises :

- Vigilance et respect de la réglementation en vigueur
- Organisation et rigueur d'exécution des tâches confiées dans les temps impartis
- Travail en autonomie et travail en équipe
- Dynamisme et réactivité
- Ecoute et respect des clients et des fournisseurs
- Expérience technique et commerciale du vélo et du vélo électrique
- Aptitude à l'utilisation d'outils informatique
- Permis B obligatoire

Modalité et condition de travail :

- Travail en équipe à horaires réguliers définis par le contrat de travail.
- Lieu d'affectation : Sur le site d'activité à Saint Herblain, déplacements ponctuels en fonction des besoins de service.
- Contrat temps plein 36h90
- Début du contrat : Septembre 2023
- 2200 € brut
- 12 jours de RTT
- Mutuelle d'entreprise et contrat de prévoyance.
- Vendredi après-midi non travaillé

Merci d'envoyer vos candidatures (CV et lettre de motivation) à l'attention du coordinateur du pôle mobilité à l'adresse suivante : coordination.mobilite@atao-insertion.fr