



Offre d'emploi

Création de poste

Le Collectif Réemploi des Matériaux du BTP 49 recrute un.e chargé.e de développement Réemploi des Matériaux du BTP

Contexte

Une dynamique de coopérations sur le Maine-et-Loire autour du réemploi des matériaux du BTP

Depuis février 2021, 7 acteurs du bâtiment (architectes, maîtres d'ouvrage, déconstructeurs, revendeurs) ont lancé une dynamique pour structurer et mettre en œuvre une filière de réemploi des matériaux du BTP sur le 49 via un PTCE (Pole territorial de coopération économique). L'association Matière Grise portera administrativement la démarche et assurera l'animation du dispositif pendant la phase de gestation.

Objectif de cette coopération départementale

Le collectif souhaite apporter une offre de services professionnelle complète et solvable qui renforce et organise le réemploi avec tous les acteurs locaux de la filière (concepteurs, constructeurs, démolisseurs, usagers, etc.). La dimension territoriale et locale est fondamentale (le réemploi est une dynamique de circuit court afin d'être compétitif en termes de coût et de carbone). Plusieurs objectifs sont identifiés :

- Coordonner la filière de réemploi et des acteurs en place,
- Sensibiliser et former les professionnels (artisans, bureaux d'études, AMO, bureaux de contrôle, maîtres d'ouvrage...) et les particuliers aux bonnes pratiques en matière de réemploi,
- Structurer la filière de réemploi et ses offres de services depuis la dépose jusqu'à la mise en place des matériaux de réemploi (Diag PEMD, gisements, réglementation/assurabilité, déconstruction sélective, tri / collecte et revente de ces matériaux, modèle économique des différents services, lever les freins règlementaires et techniques, etc.)

Vos missions

Ce poste est un poste mutualisé au service du collectif présenté ci-dessus et est porté administrativement par l'association Matière Grise.

En étroite collaboration avec les acteurs composant le collectif, le ou la salarié.e aura pour mission sur cette première année de :



1. Appuyer au développement de nouvelles activités pour le collectif

- Formaliser l'offre commune de services en s'appuyant sur les enjeux du PTCE et par l'identification des chantier-tests pour expérimenter, identifier les freins et les moyens pour les lever
- Effectuer un benchmark à l'échelle nationale pour comprendre et analyser les différentes dynamiques déjà engagées dans le secteur (Lyon, Clermont-Ferrand, Rennes + des structures régionales)
- Structurer le cadre d'action du PTCE en prenant en compte les enjeux actuels et futurs du secteur du réemploi des matériaux du BTP :
 - Identifier les rôles de chacun des membres du PTCE;
 - Analyser les conditions économiques des différents segments de l'offre : déconstruction sélective pour favoriser le réemploi, logistique et stockage,
 - Définir les exutoires potentiels offerts par le PTCE et tarification des matériaux (commercialisation) ;
 - Travailler sur le modèle économique globale de la filière (acteur par acteur).
 - Travailler les enjeux assuranciers et réglementaires (normes ICPE, normes déchets...)
- Définir la feuille de route du collectif pour l'année à venir (faire un retour d'expérience sur les chantiers tests, Identifier les prochains enjeux)

2. Animer le collectif d'acteurs mobilisés et soutenir la dynamique partenariale

Parallèlement, des missions liées au dynamique de réseau seront à co-porter avec le chargé de développement de Matière Grise :

- Travailler l'articulation avec les groupes de travail existants sur le territoire des Pays de la Loire avec une représentation collective pour le Maine-et-Loire (Adecc, Novabuild, FIBOIS PDL)
- Recruter de nouveaux partenaires pour engager l'ensemble de la filière

Vos compétences

Vous serez le ou la candidat.e idéal.e si ... :

- Vous justifiez d'une formation supérieure niveau Master, profil d'économiste du bâtiment, d'architecte, d'école de commerce/ingénieur et avez la volonté de développer le réemploi.
- Vous êtes doté d'un sens de l'analyse et de la synthèse. Réactif.ve, vous êtes organisé.e et aimez travailler sur plusieurs sujets en parallèle.
- Vous avez le goût du montage de projet, du développement d'activités en plein essor.
- Vous n'avez pas peur de vous plonger dans la législation et le cadre réglementaire.
- Doté(e) d'un excellent relationnel, votre sens de l'écoute et votre diplomatie vous permettent d'intervenir auprès d'interlocuteurs de cadres, d'élus, de techniciens, d'ouvriers.
- Une sensibilité aux problématiques environnementales et à l'économie circulaire seront nécessaire.



Atouts recherchés : curiosité, motivation, réactivité, esprit d'analyse et de synthèse, esprit d'équipe et d'initiative, autonomie, rigueur, bonne capacité d'assimilation, d'adaptation et d'écoute sont des qualités essentielles pour ce poste.

Modalités d'emploi

Intitulé du poste : Chargé.e de développement

Durée : CDD 12 mois

Durée hebdomadaire : Temps partiel à 80% sur une base de 35h/semaine, soit 28 heures

Salaire brut (80%) : 1 900 €-2 000 €/mois

Poste à pourvoir à la date du 1^{er} juillet 2022

Lettre de motivation et CV avant le 02 mai 2022 à transmettre à l'adresse : contact@matieregrise.org