

OFFRE D'EMPLOI MANAGER DE PROXIMITÉ/ENCADRANT TECHNIQUE

au sein de l'unité d'entreprise à but d'emploi de Montreuil-Bellay
dans le cadre de l'expérimentation Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée du Saumurois

Contexte :

Le projet « Territoire zéro chômeur de longue durée » (TZCLD) a été initié au plan national par ATD Quart Monde en 2011 et rendu possible par une loi du 29 février 2016 permettant son expérimentation sur 10 territoires. Son extension à 50 nouveaux territoires fin 2020 a permis au territoire Saumurois de déposer deux dossiers de candidature en août 2021, pour les secteurs choisis par la Communauté d'Agglomération Saumur Val de Loire, à savoir Montreuil-Bellay et Saumur : Hauts-Quartiers et Chemin Vert.

En cas d'habilitation du territoire par le Fonds d'Expérimentation TZCLD (escomptée fin 2021), une unité d'EBE ouvrira début 2022, sur chaque site pour une durée minimum de 5 ans d'expérimentation.

L'association ASURE, structure juridique qui porte l'Entreprise à But d'Emploi recherche ses managers de proximité (encadrants techniques), pour chacun des sites.

Ainsi, à l'habilitation du territoire, l'organisation interne des unités d'EBE sera la suivante :

- Une directrice générale : qui assure le pilotage stratégique, financier des deux unités d'EBE,
- 2 managers de proximité (encadrants techniques) : 1 à Saumur et 1 à Montreuil-Bellay,
- des référents d'activités (parmi les salariés ou des bénévoles : l'expertise "technique" de l'activité.

Le poste de manager de proximité :

Sous l'autorité de la Direction Générale et avec votre équipe, vous mettez en place l'organisation nécessaire pour atteindre les objectifs fixés par l'entreprise, en développant les multiples facettes de votre métier :

- **Encadrant.e**, vous assurez la sécurité et la qualité du travail de votre équipe. Vous structurez, anticipez et priorisez les missions de vos collaborateurs en fonction des besoins clients/donneurs d'ordre et de l'actualité des autres équipes.
- **Pédagogue** : vous organisez, planifiez, capitalisez les savoir-faire des salariés et animez des temps de formation et de transmission (polyvalence-polycompétence) pour permettre la montée en compétence de chaque salarié.
- **Social** : vous mettez en œuvre un management adapté au contexte TZCLD (bienveillance, bienveillance).

Vous mettez en place une dynamique d'équipe qui pousse au professionnalisme : il s'agit d'aider vos collaborateurs à valoriser leurs compétences et savoir-faire tout en tenant compte des difficultés liées à la reprise d'une activité après une longue période de privation d'emploi.

Le manager de proximité anime les équipes de travail, accompagne les salariés à retrouver les compétences qui correspondent aux activités à développer, a en charge la planification et l'ordonnement des activités, la mise en activité des salariés. Il/elle doit être en capacité de mettre en opérationnalité, d'établir un planning hebdomadaire, de fixer des objectifs atteignables aux équipes, d'en rendre compte et d'ajuster au besoin les objectifs au regard des capacités des salariés.

L'encadrant met en route les équipes quotidiennement et s'appuie sur les personnes ressources qui émergent de l'équipe de salariés. Avec des référents d'activités, (des bénévoles ou salariés), un travail de partage, de capitalisation des savoirs et savoir-faire pour en faire des standards, tutos par exemple, transmissibles aux autres salariés sera à mettre en œuvre (mentorat).

Polyvalence : l'EBE étant une entreprise multi activités, l'encadrant.e sera amené.e à organiser la polyvalence au sein des équipes. A titre d'exemple, le manager de proximité de Saumur sera amené à encadrer les groupes "jardin", "conciergerie", "bricolage", "prestations de services" et sera amené à développer de nouveaux pôles d'activités au regard des opportunités qui se présenteront au cours de l'expérimentation, en lien avec la direction générale.

Avec la direction, le manager de proximité assure également une mission de découverte des "métiers de l'EBE" (visites d'entreprise) afin de permettre une projection vers l'emploi des Personnes Privées Durablement d'Emploi sur la liste d'attente gérée par le Comité Local pour l'Emploi et sa commission "emploi".

A l'habilitation du territoire, il s'agira de contribuer au lancement de l'entreprise début 2022, auquel le manager participera aux côtés de la direction et du bureau de l'association.

Compétences :

Savoirs :

- Adhérer à l'objectif du projet TZCLD : produire des emplois à proportion des besoins et adaptés à la demande d'emploi des personnes qui seront recrutées sans sélection par le Comité Local pour l'Emploi et notamment sa commission "emploi"
- Connaissance du modèle économique du « travail adapté » et du « travail d'insertion »

Savoir-faire :

- Expérience de la pratique de l'encadrement et du développement d'activités nouvelles
- Savoir délivrer des consignes de travail, contrôler les conditions de travail et les règles de sécurité
- Compétence managériale : conduite d'équipes, capacité à fédérer, capacité à contrôler et à valider le travail des équipes pour des domaines d'activités très divers (prestations de services aux entreprises, aux associations, aux particuliers, aux collectivités ; petits travaux ; espaces verts ; réparation/recyclage ; couture ; etc.).
- Coordonner le travail du personnel en suivant les directives de ses supérieurs
- Organiser et gérer des plannings
- Accompagner les nouveaux salariés

Savoir-être :

- Être en capacité de s'adapter rapidement aux ajustements ou divers obstacles, liés notamment au caractère expérimental du projet. Le manager pourra s'appuyer sur la direction générale et le bureau de l'association pour y faire face.
- Entretenir les relations avec les donneurs d'ordre et clients
- Qualités humaines et relationnelles.

Rémunération : 2300€ brut, évolutif en fonction du développement de l'entreprise.

Type de contrat : Contrat à Durée Indéterminée (comportant une période d'essai de 3 mois renouvelable une fois).

Statut : agent de maîtrise

Lieu d'activité :

- Poste basé à Montreuil-Bellay
- Déplacements à prévoir sur le territoire de l'agglomération de Saumur

Date limite de réception des candidatures : 30/09/2021. Entretiens prévus semaine du 11 au 15 octobre 2021.

Si vous êtes intéressé.e par cette création de poste, veuillez envoyer CV et lettre de motivation à :

Sandrine Vantrimpont
cheffe de projet TZCLD du Saumurois
sandrine.tzcl.d.saumurois@gmail.com
07 71 28 40 77

Annexe

Rappel des fondamentaux du projet TZCLD

L'expérimentation TZCLD vise à proposer à toute personne privée durablement d'emploi un emploi en CDI, au SMIC, à temps choisi, en partant des savoir-faire des personnes et en faisant émerger des activités utiles. Ces dernières correspondent à des besoins non satisfaits et sont non concurrentielles à celles déjà existantes.

Il s'agit donc de produire des emplois en quantité suffisante et adaptés à tous les volontaires du projet sur les secteurs concernés. Une Entreprise à But d'Emploi est un outil de mise en œuvre du droit à l'emploi complémentaire des Structures d'Insertion par l'Activité Economique.

L'entreprise à but d'emploi (EBE) emploie les personnes volontaires, jusqu'alors privées durablement d'emploi pour réaliser des travaux et services utiles. Elle est conventionnée par un fonds d'expérimentation (qui intervient à hauteur d'environ 70% du coût d'un poste à temps plein payé au SMIC) créé dans le cadre de la seconde loi, alimenté par la réaffectation des coûts et manque à gagner générés par la privation durable d'emploi (RSA, CMU, etc.). Il s'agit donc du transfert d'un budget existant et pérenne sans coût supplémentaire pour la collectivité. L'autre partie du financement (environ 30% du coût d'un poste à temps plein payé au SMIC) étant constituée du chiffre d'affaires réalisé par l'activité de l'EBE.

Plus d'informations sur www.tzclld.fr